

Migrationsverkets föreskrifter med bemyndigande för svenska utlandsmyndigheter att bevilja uppehållstillstånd och arbetstillstånd;

MIGRFS

05/2006

Utkom från trycket
den 11 maj 2006

beslutade den 28 april 2006.

Efter samråd med Utrikesdepartementet och Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriver Migrationsverket följande för svenska utlandsmyndigheter med stöd av 4 kap. 25 § och 5 kap. 13 § utlänningsförordningen (2006:97).

Inledande bestämmelse

1 § Upphållstillstånd är ett tillstånd att resa in och vistas i Sverige under en viss tid (tidsbegränsat uppehållstillstånd) eller utan tidsbegränsning (permanent uppehållstillstånd). Arbetstillstånd ger utlänningar rätt att arbeta i Sverige. Dessa föreskrifter reglerar handläggningen av vissa ärenden om tidsbegränsat uppehållstillstånd och arbetstillstånd vid utlandsmyndigheter.

Bemyndigande

2 § Alla utlandsmyndigheter ges rätt att bevilja uppehålls- och arbetstillstånd dels för medborgare i det land eller de länder där myndigheten är verksam, dels för sådana utlänningar som är permanent bosatta där. De förutsättningar som anges i 3–5 §§ måste dock följas.

Förutsättningar

3 § En utlänning, som skall arbeta under en begränsad tid i Sverige, får efter ansökan beviljas arbetstillstånd och erforderligt uppehållstillstånd om han/hon har ett arbetserbjudande från en arbetsgivare av vilket framgår

1. arbetsgivaren, arbetsplatsen, anställningstiden, lönevillkoren och yrkeskategori och
2. hur bostadsförhållandena skall vara under anställningen.

Ansökan får dock inte beviljas om uppgifterna i arbetserbjudandet inte överensstämmer med vad som anges i *bilagan* till dessa föreskrifter eller om det kan antas att den sökande inte kommer att lämna Sverige efter anställningens slut.

Ansökan om uppehållstillstånd och arbetstillstånd skall göras på en blankett som Migrationsverket har fastställt. Arbetserbjudandet skall lämnas på en särskild blankett som Arbetsmarknadsstyrelsen fastställer.

4 § Ett arbetstillstånd får beviljas för den tid som anges i arbetserbjudandet, men längst två år. Tillståndet skall begränsas till det yrke och den arbetsgivare som anges i erbjudandet.

5 § En utlänning, som vid födelsen blev svensk medborgare men som därefter har förlorat sitt svenska medborgarskap, får efter ansökan ges uppehållstillstånd och arbetstillstånd under ett år. Den sökande ska dock kunna styrka sin svenska härkomst med handlingar.

Medföljande make/maka och barn

6 § Har en utlänning beviljats tillstånd enligt 3 § för minst sex månader eller enligt 5 § under ett år, får även medföljande make/maka och minderåriga barn beviljas uppehållstillstånd. Make/makan får även beviljas arbetstillstånd för samma tid. Arbetstillståndet skall inte begränsas i fråga om yrke eller arbetsgivare.

Överlämnande till Migrationsverket

7 § En utlandsmyndighet som anser att en ansökan inte kan bifallas eller är osäker på hur en ansökan bör bedömas, skall lämna över den till Migrationsverket för beslut.

Underrättelse till Migrationsverket

8 § En utlandsmyndighet som ännu inte har tillgång till Wilmasystemet skall genast underrätta Migrationsverket om de tillstånd som myndigheten beviljat med stöd av 2 § i dessa föreskrifter genom att sända in en kopia av ansökningshandlingarna och beslutet.

Avslutande bestämmelse

9 § Migrationsverket håller utlandsmyndigheterna underrättade om de riktlinjer för tillståndsverksamheten som dess styrelse fastställer och om den praxis som verket i övrigt tillämpar i berörda ärenden

Dessa föreskrifter träder i kraft två veckor efter den dag de utkom från trycket. Samtidigt upphör Migrationsverkets föreskrifter (2001:6) med bemyndigande för utlandsmyndigheter att bevilja uppehållstillstånd och arbetstillstånd att gälla.

MIGRATIONSVERKET

JANNA VALIK

Gunilla Wikström

Bilaga till MIGRFS 2006:00**Omständigheter som förutsätts för bifall till en ansökan om arbetstillstånd m.m.****A. Godkännande av facklig organisation**

Berörd facklig organisation ska ha tillstyrkt arbetserbudandet.

B. Yrkeskategorier som får beviljas arbetstillstånd

1. Gästforskare och forskarassistenter (personer som avlagt doktorsexamen) vid en vetenskaplig institution.
2. Anställda vid en utländsk handelskammare eller motsvarande statlig representation.
3. Arbetsledande personal i informationstjänst vid ett utländskt kulturinstitut eller utländsk informationsbyrå.
Institutet eller byrån får inte bedriva kommersiell verksamhet.
4. Ledningspersonal.
Med ledningspersonal avses personer i ledande befattningar och/eller medarbetsledande funktion som är anställda inom kända internationella företag eller koncerner. Arbetserbudandet skall avse en förflyttning eller ett förordnande inom företaget eller koncernen, vilket bör framgå av erbjudandet.
5. Stationschef och teknisk markpersonal vid ett utländskt flygbolag med fast driftställe i Sverige.
6. Universitets- eller högskolelärare med förordnande.