



Dialog med fokus på Somalia

Kristina Konferens& Hotell i Sigtuna 8 – 9 oktober 2010

Syfte; Informations- och erfarenhetsutbyte. Tema: Kompetensöverföring och utveckling

Medverkande (grupp):

Adam Suldan, Kommunförbundet Skåne Malmö (Försörjning/Sysselsättning)
Amal Omar, Somali Rescue Group Katrineholm (Försörjning/Sysselsättning)
Andres Parts, Återvandringsfrågor Migrationsverket
Bashir Abdulle Osman, Naturskyddsföreningen/somaliska kretsen Stockholm (Utbildning)
Ifrah Hassan, Svenska muslimer för fred och rättvisa Haninge (Utbildning)
Ismahan Abdullahi, Stockholms stads Återvandringskontor Stockholm (Försörjning/Sysselsättning)
Fowzia Ali Mohamed, s.a.v.e Somali Awareness through Volunteering and Education Järfälla ("H/S")
Jinow Salad, Somali Rescue Group Katrineholm (Företagande)
Maryam Osman, Multiling AB Umeå (Företagande)
Kifaya Ali Tinay, Somaliweyn Göteborg (Hälsa- och sjukvård)
Riak Abdullahi, Svensk-Somaliska Ungdomsföreningen Spånga (Utbildning)
Sahra Bargadle Hawo-Tako Kvinnoförening Spånga (Företagande)
Samme Bogad, United Africa Riksförbund Göteborg (Försörjning/Sysselsättning)
Samy Fatih, Team Somalia/Sudan Sida
Shamsa Dahir, Somaliweyn Göteborg (Företagande)
Sugulle H Abdirshiid SYS - Studie- och Yrkesvägledning för Somalier Sundbyberg (Hälsa- och sjukvård)
Yassin Mahi Mallin, Sahar Development Foundation Katrineholm (Utbildning)

Program

Inledning Andres Parts, Migrationsverket
Grupparbeten: **Kompetensöverföring - Strategi - Vägledning**
Plenum
Stadsvandring Sigtuna med guide
Plenum: Presentationer av grupparbeten

Utbildning

Utbilda en kvinna och hon utbildar en hel by.

Mål; ge alla somalier möjligheter att utbilda sig. Befintlig utbildning SKA vara tillgänglig för alla.

Somalia är ett väldigt fattigt land, invånarna tjänar väldigt lite. Pengar behövs för att utbilda sig, och utbildning behövs för att ett land ska fungera. Bristen på utbildning leder till krig och svält.

I Somalia har man rätt att gå i skola tills 9:an men efter det så har man inte så mycket att välja mellan.

Skolväsendena är begränsade men de finns där. Det finns privatskolor, men det är inte så många som har råd att gå där.

Hur kan vi nå ut till de flesta somalierna, både barn och föräldrar, när de flesta barnen går på dugsi (koranskola)? Där lär barnen sig koranen och arabiska.

Vi vill sätta exilsomalierna främst i dugsi och vi vill fokusera på mammorna. Utbildningen ska ske på ett informellt sätt och yrkesutbildningar ska etableras i dugsi. Planen är långsiktig, men en hållbar plan.

Utbilda mammorna så att de får bättre jobb och kan låta sina barn gå i riktiga skolor.

Hälsa- och sjukvård

Besöka den hälsa- och sjukvård som redan finns i landet och göra en bedömning av vilka resurser, kompetenser och behov som finns. Som återvandrare kan vi förmedla kontakter, bygga broar, och genomföra utbyte med t.ex. Sverige. Tanken är att nyttja och förstärka den hälso- och sjukvård som redan finns i Somalia. Resurser i landet som etablerade utbildningslokaler ska utnyttjas för att uppnå en förstärkning och för att starta studiecirklar.

Aktörer som kan ingå i utvecklingsstrategin är redan etablerade kontakter "inhemska läkare och sjuksköterskor" som har bestämt sig för att bo kvar i Somalia. Denna sjukvårdspersonal har god kunskap kring den aktuella samhällsstruktur som råder där.

De som återvandrar till Somalia kan vara delaktiga i att utbilda och genomföra förbättringar. Genom utbildning kan lokalbefolkningen få större tilltro till sig själva och hälso- och sjukvården. Återvandrarerna kan även genom föreläsningar både i Somalia och i sina värdländer bidra till en attitydförändring. En attitydförändring som innebär att man ser hälso- och sjukvården i Somalia och människorna där som en tillgång!

Företagande

Kompetensöverföring

- Grundläggande utbildning i företagandet
- Grundläggande utbildning i affärsutveckling
- Utbildning i etik och miljötankandet
- Vikten av att ha ett kompanjonsavtal och varför
- Utbildning i olika typer av bolagsformer (för-och nackdelarna med varje bolagsform)
- Ansvars - och jämnfördelning av både arbetet och makten
- Syftet med företagets styrelse
- Konfliktlösning och konflikthantering

Strategi

- Ett forum för somaliska företagare i Sverige som är involverade i utvecklingsfrågor i hemlandet
- Att bilda ett nätverk. Svenskt näringsliv ska vara en del av nätverket så att vi kan använda deras kunskap och kompetens och att de kan få hjälp av att använda våra erfarenheter
- Mentorerna både i Somalia och i Sverige

- Kontakter med personer som har tidigare erfarenhet i företagandet i Somalia
- Koppla in högtbildade somalier som är verksamma i olika branscher och företag.

Vägledning

- Personer och företag som kan hjälpa till med kunskapsförsörjning
- Kunskap, kontakter och kontanter. (Att undersöka saken, hitta olika kanaler för att nå viktiga kontakter och undersöka vilka finansieringsmöjligheter som kan vara en lösning för idén).
- Företagskluster - riskkapitalister
- Fiskevärdskap - köttindustrier - jordbruk
- Hälsobutiker. Lokal expertis på örter och växter, hur kan vi ta vara på den kompetensen och hur kan vi skapa affärsidéer inom det området?
- Corporate Social Responsibility (CSR).

En annan sak vi diskuterade var att kvinnoföretagande är livsnödvändiga för de flesta somaliska hushållen och landets ekonomi i stort och att jämställdhet är en avgörande faktor för kvinnornas erkännande.

Försörjning/sysselsättning

Abdi (fingerat namn) är den person en som vi ska vägleda för att kunna överföra hans kompetens till hemlandet i samband med hans vilja att återvända till hemlandet.

Abdi har skaffat sig mark som är odlingsbar och det han behöver hjälp med är kunskap om odlings- och djurhållningssystem på hans väg till att bli en framgångsrik jordbrukare. Innan han lämnar Sverige, behöver han genomgå en utbildning som kan underlätta hans plan. För att hitta lämplig utbildning tar han kontakt med berörda institutioner och organisationer i Sverige.

Efter utbildningen i Sverige ska Abdi få kontakt med de lokala myndigheterna för att underlätta för honom att komma in det gamla/nya samhället. För att genomföra sin plan och kunna använda sig av sin ny inlärd teknik och utbildning behöver han stöd i form av rådgivning, mentorskap och coaching under minst två år. Abdi ska också kunna få möjligheten att ha regelbundna kontakter med biståndsorganisationen Diakonia som jobbar i Somalia.

Migrationsverket

Box 507, 169 29 Stockholm

Telefon 010-485 50 71 Telefax 08-592 504 05

E-post andres.parts@migrationsverket.se www.migrationverket.se Organisationsnr 05-202100-2163-01 Postgiro 44 55 811 – 2