
Projektnamn: Mottagningsverksamhet i förändring**Projektägare: Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning**

Projektid **fr o m** 2008-05-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Det ställs stora krav på Migrationsverket att förändra hela mottagningsverksamheten i inriktning mot att förmå sökande att

Bibehålla det egna ansvaret för

·sitt liv under väntetiden,

·sin försörjning under väntetiden

·att förbereda sig på ett återvändande vid ett avslag

·att välja bostadsort efter möjlighet till att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden vid ett bifall.

Verksamhetsområdets enheter ute i landet har en unik situation som gör att förutsättningarna för att svara upp mot de nya kraven är goda. Områdets mottagningsenheter har ett redan väl utbyggt nätverk med lokala och regionala myndigheter och organisationer på i de flesta delar av landet. Det krävs är att de olika aktörerna samverkar och finner ett gemensamt förhållningssätt och gemensamma metoder i mötet med den sökande. På återvändandeområdet tycks det på senare tid ha skett ett trenderbrott och Migrationsverket möter idag på lokalt håll en större vilja hos frivilligorganisationer att samverka i arbetet med att möjliggöra ett värdigt återvändande för sökande som fått avslag på sin ansökan. Målet är att vid projekttidens slut ska Migrationsverket kommit en bra bit på vägen i att ställa om sin verksamhet mot målen att Den sökande under hela prövningstiden tar ett ansvar för sin asylansökan och för sitt liv under väntetiden. Den sökande som beviljas uppehållstillstånd redan vid tidpunkten för ett uppehållstillstånd har ett arbete som väntar och en bostad i sikte i någon kommun nära där de bott under tiden deras ansökan prövats. Att den sökande som får avslag på sin ansökan är förberedd för att återetablera sig i hemlandet Detta är ett stort förändringsarbete som kommer att kräva flera år. Därför avser verksamhetsområde Asylmottagning att efter en utvärdering av detta projekt fortsätta förändringsarbetet under 2010 och 2011.

Verksamhetsområde Asyl och verksamhetsområde Asylmottagning avser att uppnå huvudmålet för utvecklingen genom att stödja och stimulera mottagningsverksamhetens enheter i att gå in i samverkan i syfte att söka medel för att utveckla verksamheten inklusive den organiserade sysselsättningen. Arbetet sker genom

1. aktivt stöd till utvecklingsprojekten,

2. Spridningsaktiviteter,

3. gemensam utvärdering i syfte att implementera i ordinarie verksamhet och lägga grund för fortsatt utvecklingsarbete.

Projektnamn: Barnkonventionen i mottagandet av asylsökande barnfamiljer**Projektägare: Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning**

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Målet med projektet är att utveckla ett mottagande av barn med barnkonventionen som utgångspunkt.

Migrationsverket har antagit riktlinjer för mottagandet av barn i familj och projektet vill implementera dessa samt utveckla metoder och rutiner. Alla barn ska få information om sina rättigheter och asylprocessen och ges möjlighet att komma till tals. Stöd till de föräldrar som är i behov av det för att tillgodose barnens behov och rättigheter. Barnperspektivet ska utvecklas på enheterna och kompetensen i barnfrågor höjas genom samverkan, fortbildning och gemensam handledning för barnhandläggare på enheterna i fråga.

Gemensam handledning, ett forum för erfarenhetsutbyte mellan barnhandläggarna på enheterna i fråga. Fortbildning och kompetensutveckling för barnhandläggare. Utveckla en rutin för barnkonsekvensanalys och hur barns ska beredas möjlighet att komma till tals. Utveckla en informationsplan för barn och föräldrar.

Projektname: **Vision Malmfälten**

Projektägare: *Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning*

Projektid **fr o m** 2008-11-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Syftet är att skapa mötesplatser för asylsökande och företagare, kommuner och landsting i Gällivare och Kiruna. Bygga broar mellan asylsökande och företagare, kommuner och landsting i berörda kommuner. Öppna vägar för de asylsökande in i arbetslivet. Främja integration samt stävja segregation i de båda kommunerna. Möjlighet att låta de asylsökande pröva och utveckla nya inlärningsmetoder vad gäller svenska språket. Inlärningsmetoder som är individanpassad efter sökandes behov och kompetens.

Projektet ska kartlägga den asylsökandes individuella yrkeserfarenhet och kompetens. Samarbeta med företagarföreningarna i Kiruna och Gällivare Företagarcentrum /Progressum, Expandum/Företagarcentrum, Arbetsförmedlingarna i Gällivare och Kiruna samt Landstinget och kommunerna kring skapandet av mötesplatser mellan dessa och asylsökande. Demokratiperspektivet beaktas genom att projektdeltagarna genom projektets utformning och upplägg erbjuds individuella möjligheter att formulera egna mål för att kunna nå sitt mål att bli självförsörjande. Barnperspektivet beaktas genom ett ökat välbefinnande hos barnet när deras vårdnadshavare uppnår möjligheten att bli självförsörjande och därigenom får ett ökat självförtroende

Projektname: **Utveckling av asylprövning för ensamkommande barn**

Projektägare: *Migrationsverket, Verksamhetsområde Asylprövning*

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-11-30

Projektbeskrivning

Projektmålet är - Att utveckla och implementera modell för barnkonsekvensanalyser i utredningar gällande ensamkommande asylsökande barn- Att hitta och dokumentera länderkunskap med bärighet på ensamkommande barn- Att utvärdera och effektivisera utredningsmodeller för ensamkommande asylsökande barn

-Förslag på innehåll i en barnkonsekvensanalys tas fram tillsammans med referensgrupp och fastställs av VO-ledningen.- Inventering av behov av kunskapsuppbyggnad på berörda prövningsenheter, mottagningsenheter och landinformationsenheten. Kunskapsinhämtning sker genom egna studier, förfrågningar till svenska beskickningar m m. Materialet skall publiceras på Lifos. - Extern kompetens anlitas för genomförande av intervjuer och analyser av desamma.

Projektnamn: Nationell implementering av European Asylum Curriculum (EAC)

Projektägare: *Migrationsverket, Verksamhetsområde Personal*

Projekttid **fr o m** 2008-06-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Behovet av ett EU-gemensamt asylsystem är bakgrunden till satsningen på det EU-gemensamma utbildningsprogrammet EAC. Genom att införa det på nationell nivå uppnår vi följande:· anpassning av Migrationsverkets utbildning till en gemensam europeisk asylprocedur· kvalitetssäkring av kompetensen inom asylprocessen· kostnadseffektivitet· underlättande av kontakter och praktiskt samarbete med andra EU- länder· möjlighet att erbjuda andra aktörer i den svenska asylprocessen tillgång till en modern utbildning. Det kan avse domstolar, offentliga biträden och NGO:s.

Utbildningarna:Vi kommer att använda samma metoder som EAC. Utgångspunkt i fallbaserade studier , kunskapsmoment kompletteras med färdighetsträning. Konceptet består av interaktiv utbildning samt lärarledda seminarie-Utvecklingsarbetet:Arbetsgrupper med experter och lärare gör analys, anpassning och utvärdering av modulerna. T.ex. koppling till nationell lagstiftning.Pilotkurser:P.g.a. långa avstånd eller schema arbete kan det vara svårt att ta del av det kursutbud som ges idag. Att införa e- learning innebär nya möjligheter. Därför kommer vi att välja deltagare till pilotutbildningen från enheter som har olika förutsättningar i dessa avseenden.Utvärdering av kurser:Efter varje kurstillfälle görs en skriftlig utvärdering av deltagarna. Denna ligger till grund för diskussion kring lärarnas insats och utveckling av kursen.Fokusgrupper:Innan projektet är slut ska det ha genomförts två fokusgrupper där man ställer en öppen fråga kring nyttan av den nya utbildningsmodellen. På det sättet kan vi till exempel få en uppfattning om nyanställda har fått snabbare utbildning än i nuvarande utbildningsmodell.

Projektnamn: Projekt intialutredning

Projektägare: *Migrationsverket, verksamhetsområde Asylprövning*

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-02-28

Projektbeskrivning

Val av den initiala utredningsmodell som i normalfallet är optimalt effektiv för ett asylärende.Förslag till alternativa handläggningsåtgärder i den initiala asylutredningen som medför att hela asylprocessen kommer att fungera mer processeffektivt med bibehållen rättssäkerhet.

Migrationsverkets erfarenheter från arbete i enlighet med NIPU är centrala. Projektet ska medverka till att dessa erfarenheter tas tillvara så att asylprocessen i ökad utsträckning redan från början fokuserar på rätt handläggningsåtgärder som är av betydelse för det kommande beslutet. Förvaltningsprocessenheterna, rättsenheten och LIFOS har stor betydelse i denna del.Utgångspunkten i arbetet måste vara en rättslig analys av verkets skyldigheter att utreda asylärenden muntligt. Sedan söker man den mest effektiva modellen för att uppfylla dessa skyldigheter. I andra hand hittar man en modell som också överträffar dessa skyldigheter utan att för den sakens skull vara mer resurskrävande. I tredje hand är modellen marginellt mer resurskrävande än andrahandsalternativet, men man gör andra vinster som motiverar en mer omfattande handläggning en den vi är skyldiga att utföra som ett minimum.I arbetet med att utvärdera och föreslå utredningsmodell skall särskilt beaktas modellens tålighet vid förändringar i asylinströmningen.Ett nyhetsbrev skickas ut månadsvis, med information om projektets fortskridande.Ett faktablad/presentationsmaterial rörande förslag och sedermera beslutad modell ska tas fram. Ett slutligt material med anvisningar för det operativa arbetet, i formen av ett handboksavsnitt.

Projektnamn: Offentliga biträden i utlänningsärenden
Projektägare: *Migrationsverket, verksamhetsområde Asylprövning*

Projektid **fr o m** 2008-04-01 **t o m** 2009-02-28

Projektbeskrivning

Projektets mål är att effektivisera användningen av offentliga biträden i migrationsprocessen för att på så sätt öka rättssäkerheten för de sökande.

Projektet kommer att arbeta med styrgruppsmöten, referensgruppsmöten, seminarier, utvärderingar och utskottsarbete. Styrgruppen träffas vid behov och regelbundet en gång i månaden under projektiden för att manövrera projektet och utbyta information. I samband med utvärderingen av respektive etappmål träffas styrgruppen, projektet och referensgruppen för att gemensamt bedöma projektets framsteg. Referensgruppen träffas i samband med utvärdering av projektets mål. Mot slutet av projektiden planerar projektet för seminarier dels för Migrationsverkets personal och dels för offentliga biträden. I samband med seminarierna presenteras projektets arbete. Projektet kommer löpande att utvärderas, dels i samband med etappmålen och dels slutligt. Projektets löpande arbete kommer att bedrivas i form av utskottsarbete med två eller flera personer som sätts samman i två utskott. Utskotten ansvarar för olika delar av etappmålen gemensamt för hela projektet.

Projektnamn: PRISA (Process - Individ, samverkan & arbetslinjen)
Projektägare: *Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning*

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-09-30

Projektbeskrivning

Det långsiktiga målet med projektet är att få till stånd ett processorienterat arbetssätt som tydligt sätter både individ och arbetslinje i centrum, för att därigenom ge individen bättre förutsättningar för en snabbare etablering i samhället.

Projektets metod och arbetssätt kan beskrivas som löpande utvärdering under de olika faserna, genom att en utvärderande diskussion hela tiden förs med deltagarna. Detta återkopplas kontinuerligt till projektledaren, som på detta sätt får möjlighet att revidera och anpassa projektet efter behov som uppstår under vägen. Vid varje arbetsseminarium/workshop får deltagarna svara på en enkel utvärdering om hur de upplevt sin medverkan. Dokumentation från dessa löpande utvärderingssessioner används i slutdokumentationen av projektet. Projektet blir alltså genom sin metodik både verksamhets- och metodutveckling och utvärdering av sin egen process. Resultatet blir att fler aktörer involveras och förhoppningsvis engageras i arbetet, att målgruppernas erfarenheter aktivt tas tillvara i utvecklingen och implementeringen av projektets olika delar. Det slutliga resultatet är att den mångfald av aktiviteter för att stärka asyltidens koppling till arbetslinjen som genomförts och modellerats i projektet samlas i slutrapporten. I denna ryms på en och samma gång Strategihandbok, processutvärdering och dokumentation. I slutet av projektet kommer att finnas såväl en påverkansstrategi som en prövning av denna, samt en utvärdering av själva processen.

Projektnamn: Asylteam Göteborg
Projektägare: *Migrationsverket, verksamhetsområde Asylprövning*

Projektid **fr o m** 2008-06-01 **t o m** 2009-02-28

Projektbeskrivning

Huvudmålet för projektet är att öka andelen asylsökningar som handläggs inom sex månader. Ett ytterligare mål är att öka kvaliteten på handläggningen som sådan inklusive beslutens kvalitet.

Projektet drivs i ett teambaserad arbetssätt som kännetecknas av ett gemensamt ansvar för teamet att uppnå målen. Teamet ska möta upp både organisationens och den asylsökandes behov och utveckla nya arbetssätt och metoder.

Projektnamn: Kom i gång

Projektägare: Migrationsverket, verksamhetsområde mottagning.

Projektid **fr o m** 2008-10-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmålet är snabbare väg till introduktion.

Metod och arbetssätt

Kartläggning asylsökande (med långa ärenden) i arbetsför ålder kartläggs av Migrationsverket i syfte att hitta rätt organiserad sysselsättning. Med kartläggning avses tidigare utbildningsbakgrund samt arbetserfarenhet.

Kartläggningen styr vidare den organiserade verksamheten och matchas mot antingen bosättning eller återvändande. Kartläggning skall ske så tidigt som möjligt i asylprocessen. Ur denna grupp väljs deltagarna till projektet ut beroende av ett antal olika kriterier. En sammantagen bedömning utifrån yrkeserfarenhet (d v s deltagaren har god chans att få arbete), motivation och chans att få uppehållstillstånd. Vardags- /yrkessvenska Erbjudna vardags/yrkessvenska från första början beroende på vilket/vilka behov som finns.

Samhällsinformation Erbjudna en utförlig information om hur det svenska samhället fungerar med hjälp av repr. från olika myndigheter och organisationer (kommun, polis, sjukvård, arbetsförmedling, försäkringskassan, skatteverket, fackföreningar) med tolkar på plats. Andra områden som lätt förbises (ex. regler för anhöriginvandring) bör betonas än mer vad gäller informationen. Mötesplats Skapa en naturlig mötesplats, med tillhörande caféverksamhet, för såväl asylsökanden, kommunplacerade och svenskar. Mötesplatsen blir både ett centrum för information och en arena för kontaktskapande. Mötesplatsens olika verksamheter bygger till stor del på medverkan från frivilligorganisationer, studieförbunden samt andra samhällsmedborgare.

Samhällslotsar Samhällslotsarna har som syfte att bli individernas personliga förlängda arm in i det svenska samhället. De avses rekryteras via exempelvis Arbetsförmedling och Försäkringskassa som i sin tur kan ha ett intresse att få ut sina individer i en meningsfull sysselsättning. För att höja statusen på de så kallade samhällslotsarna erbjuds både utbildning och annat kunskapsutbyte. Utvecklingsforum Tillhandahålla ett forum där projektdeltagarna erhåller:- basal samhällsinformation om regler, lagar, hälsa, sedvänjor- snabbare matchning av behov och utvecklingsmöjligheter i närområdet- information om framtida behov av arbetskraft från det lokala näringslivet- gemensamt verka för anskaffandet av praktikplatser - flexibilitet att snabbt kunna skraddarsy och upphandla utbildningar efter behov

Målgrupp för projektet är dels de asylsökande dels samtliga samverkansparter. Projektdeltagarna återfinns bland asylsökande med långa ärenden. Ur denna grupp väljs deltagarna ut beroende av ett antal olika kriterier. En sammantagen bedömning utifrån yrkeserfarenhet (d v s deltagaren har god chans att få arbete), motivation och chans att få uppehållstillstånd.

Projektnamn: Praktisk yrkesintegrerad OS - integration

Projektägare: Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning

Projektid **fr o m** 2008-10-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Grundtanken är att ge den sökande en så meningsfull och värdig sysselsättning som möjligt under sin tid på mottagningsenheten på Migrationsverket (även kommunplacerade är här i fokus). Vi ska vidareutveckla den verksamheten som finns så att den kvalitetsmässigt höjs som att omfatta fler individer, vilket idag är omöjligt med nuvarande bemanning. Vårt största mål är att integrera asylsökande och kommunplacerade genom arbete och praktik. I slutet av projektet vill vi att de asylsökande som arbetar i renoverings- och underhållsgruppen respektive snickeriverkstaden ska ha grundläggande kunskaper inom det område de har varit sysselsatta i. I samarbete med Humanus ska deltagarna i projektet få svenskundervisning som är yrkesrelaterad.

Deltagaren medverkar till ett bättre och trevligare boende där målsättningen är att ge individen inblick och kunskap i renovering, möbelsnickeri och hantering av snickerimaskiner. Vi räknar så med tre arbetsgrupper totalt. Antal personer ska löpande i de tre grupperna vara 10 stycken med en total omsättning på 45 personer under första kontraktperioden samt 60 stycken under nästkommande. Både asylsökande som kommunplacerade är här i fokus.

Notariatjänstgöring vid Migrationsverket

Migrationsverket, verksamhetsområde Förvaltningsprocess

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 2009-12-31

Projektbeskrivning

Mål- Migrationsverket skall under projektperioden ha tagit emot 44 notaries

Förväntade resultat

- Ökar effektiviteten i asylprocessen
- Bidrar till en rättssäker asylprocess
- Bredda Migrationsverkets rekryteringsunderlag, vilket på sikt garanterar rättssäkerheten i asylprocessen
- Stärker förtroende för Migrationsverkets hantering av asylfrågor, vilket är till gagn för bl.a. de asylsökande
- Ökar insynen i och förståelsen för Migrationsverkets verksamhet, vilket kommer de asylsökande till gagn

Notarierna kommer att tas emot inom verksamhetsområde Förvaltningsprocess (FVP). FVP har till uppgift att ompröva beslut i utlänningsärenden, processa i migrationsdomstol och i Migrationsöverdomstolen samt pröva frågor om verkställighetshinder. Huvudansvaret för ovan nämnda arbetsuppgifter har processförare. För att komma i fråga för anställning som processförare är det ett krav på att man har juristexamen och erfarenhet av kvalificerat juridiskt arbete. Det finns cirka 90 processförare anställda på fyra enheter, två i Stockholm och en vardera i Göteborg och Malmö.

De arbetsuppgifter som kan bli aktuella för en notarie är i huvudsak att bereda och lämna förslag beträffande omprövning av beslut i utlänningsärenden - yttranden till migrationsdomstol- prövningen av verkställighetshinder- göra rättsutredningar.

Notarierna bör dessutom ges möjlighet att närvara vid muntliga förhandlingar i migrationsdomstolarna samt delta i förberedelserna inför dessa. Ovanstående arbetsuppgifter kommer att utföras av notarien med stöd av handledare, som utses bland processförarna.

Projektnamn: Nationellt nätverk för vidarebosättning
Projektägare: Migrationsverket, Verksamhetsområde asylprövning

Projekttid **fr o m** 2008-02-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektets övergripande mål är ökad kunskap och engagemang för vidarebosättning i Sverige. Viktiga förutsättningar för detta är ökad kunskap och praktiska möjligheter till samverkan. Projektmålen är därför att:

1. Skapa en arena och agenda för delaktighet

Projektet ska skapa och tillhandahålla mötesplatser och former för personer från olika sektorer och arbetsgivare att mötas och samverka kring vidarebosättningsfrågor.

2. Tillgängliggöra information

Projektet ska sprida och tillgängliggöra information om vidarebosättning och existerande samverkansformer/mötesplatser till personer från olika sektorer och arbetsgivare.

3. Bidra till internationellt engagemang

Projektet ska representeras i internationella sammanhang och bedriva lobbyarbete kring aktuella frågor, i syfte att öka medvetenhet, ansvar och samstämmighet kring vidarebosättningsarbetet internationellt.

- Stygruppsmöten med representanter från Migrationsverket, kommuner, länsstyrelser samt frivilligorganisationer.
 - Omvärldsbevakning, kunskapsinsamling.
 - Spridning av kunskap genom seminarier nyhetsbrev, informationsmaterial.
 - Lobbyarbete, bidrag till antologi om vidarebosatta flyktingar.
 - Nationella kontakter och erfarenhetsutbyte genom studiebesök, samarbete med andra projekt och strategiska aktörer.
 - Internationella kontakter och erfarenhetsutbyte genom samarbete med andra projekt, deltagande vid internationella konferenser/möten, översättning av informationsmaterial till engelska.
 - Avslutande spridningsseminarium/konferens
-

Projektnamn: Swedish Quota Communication Strategy
Projektägare: Migrationsverket, Verksamhetsområde asylprövning

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektets mål är att ha utvecklat en strategi för Sveriges cultural orientation. Strategin ska ha:

a) Tagit tillvara tidigare kvotflyktingars erfarenheter

b) Mobiliserat aktörer i det mottagande samhället

Genom att bygga strategin på erfarenheter gjorda av tidigare flyktingar och mobilisera det mottagande samhället förväntas kvaliteten och effektiviteten i informationsinsatserna öka. Projektets förväntade resultat är en ökad beredskap för cultural orientation, som ökar tillgängligheten i informationen till olika flyktinggrupper i olika situationer. Syftet är att vidarebosättningsprocessen ska bli mer hanterbar och förståelig för flyktingarna och att deras förutsättningar för att uppnå självständighet, delaktighet och en god livskvalitet i Sverige på detta sätt stärks.

Metoder och arbetssätt

- Stygruppsmöten med representanter från Migrationsverket, vid tillfällen förstärkta av expertis från IOM och andra internationella aktörer med erfarenhet och kunskap om cultural orientation (CO).- En konsultationsprocess med tre workshops med yrkespersoner inom relevanta fält och två fokusgrupper med f.d. vidarebosatta flyktingar. Material och strategi diskuteras och behov och erfarenheter tas tillvara.- Ett arbetsseminarium med internationell och nationell expertis. Ett utvecklingsunderlag arbetas fram.
 - Testning av ett nytt strategimaterial/en ny strategi under sommaren 2009.
 - Utvärdering och vidareutveckling av materialet och författande av slutligt strategidokument.
 - Författande av ett kapitel/bidrag till en antologi inom ramen för Malmö högskolas projekt Integration av vidarebosatta flyktingar i Sverige (under förutsättning att projektet beviljas medel från ERF)
 - Deltagande vid avslutande spridningsseminarium som arrangeras av Migrationsverkets projekt Nationellt nätverk för vidarebosättning (under förutsättning att projektet beviljas medel från ERF).
-

Projektnamn: IT-stöd för hantering av ensamkommande barn

Projektägare: *Migrationsverket, Verksamhetsområde mottagning*

Projektid **fr o m** 2008-03-01 **t o m** 2009-03-31

Projektbeskrivning

Målet med projektet är att förbättra/utveckla IT stödet gällande ensamkommande barn vad gäller fördelning/beläggning av kommunplatser, barn med behov av plats samt statistik. Ge samordnarfunktionen en god överblick över platstillgången. Säkerställa att nyanlända barn anvisas. Förbereda för nästa nivå; möjliggöra för statsbidragsfunktionen att ta fram erforderliga uppgifter för att kunna hantera ersättningar till kommunerna. Detta ska vara genomfört 081231. Särskilja barn 18-21 med PUT och fortsatt vårdbehov för att kunna hantera ersättningar till kommunerna. Rapporteringssystem för kommunerna om tillgängliga platser. Möjlighet att i systemet lägga in kommuner som har avtal och när nya platser blir tillgängliga. Etapp 2 ska vara genomförd 081130

Styrgruppsmöten ska hållas minst 1 ggr per månad

Projektgruppsmöten kommer att hållas vid behov, ca 2 ggr per månad

En referensgrupp kommer att tillsättas i samråd mellan projektledare och styrgrupp. Projektledaren redovisar skriftligt statusrapport vid styrgruppsmöten. Anteckningar förs vid projektgruppsmöten. Kvalitetssäkring kommer att ske genom kontinuerliga kontakter med referensgruppen.

Projektnamn: Problemområden inom migrationsrätten

Projektägare: *Juridiska Institutionen vid Stockholms Universitet*

Projektid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmålet är att skapa en monografi över migrationsrätten.

Metod och arbetssätt.

Traditionell juridisk vetenskaplig metod, vilket innebär en analys av lagar, förarbeten, doktrin och rättspraxis inom undersökningsområdet.

Projektnamn: Förbättrat mottagande av irakiska och afghanska flyktingbarn

Projektägare: *Rädda barnen*

Projektid **fr o m** 2008-05-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Syftet är att förstärka barnperspektivet i mottagandet av barn, såväl ensamkommande som barn i familj, som kommer från krigsdrabbade länder. Uppmärksamma deras sociala och psykiska behov samt finna metoder för att tillgodose dessa. Med utgångspunkt från barns egna erfarenheter och upplevelser förbättra mottagandet av barn från krigsdrabbade länder. Genom seminarium och nätverksarbete sprida den kunskap som projektet genererar. Förbättra möjligheten att barn från krigshärjade länder får sina rättigheter tillgodosedda.

Metod och arbetssätt

Psykodynamisk individuell traumabehandling och systemteoretisk familjebehandling. Strukturerad korttidsbehandling för ungdomar i grupp i skolan. Utifrån direkt arbete med flyktingbarn och tillvaratagande av deras egna erfarenheter och kunskaper skapar vi forum för utbyte av erfarenheter mellan professionell. Ett kontaktnät för konsultation och utbyte av metoder och arbetssätt bildas. En referensgrupp av ungdomar som ingått i gruppverksamheten konsulteras kontinuerligt. Ett utbildningsprogram utarbetas för regionala seminarier, som baseras på kompetens och kunskap hos professionella inom regionen.

Projektnamn: Ensamkommande flyktingbarn/ungdomar i Stockholms län

Projektägare: FOU-Södertörn

Projekttid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmålet är att inom samarbetet mellan Stockholms läns kommunala FoU-enheter göra en gemensam studie av det kommunala mottagandet av ensamkommande barn/ungdomar, och undersöka hur barnen/ungdomarna upplever sin situation i det nya landet.

Studien genomföres inom ramen för Stockholms läns tre FoU-miljöer (FoU-Södertörn, FoU-Nordost i Stockholms län och FoU-Nordväst i Stockholms län). Målgruppen för studien är samtliga ensamkommande barn/ungdomar som kommit till Sverige och som placeras i kommunerna i Stockholms län under 2008 och 2009. Erfarenheten visar att de flesta är pojkar i tonåren. Projektet omfattar 3 år, från och med 2009-01-01 till och med 2011-12-31. Materialinsamling för den del av studien som gäller mottagandets organisation och struktur kommer att genomföras i kontakter med socialtjänstens personal som arbetar med målgruppen, såväl i enskilda kontakter som genom fokusgruppstekniken. Under studiens gång planeras möten och konferenser som möjliggör kontinuerlig återföring av projekterfarenheter och kunskapsutbyte. Barnens perspektiv på sin livssituation avser vi att belysa främst genom intervjuer. De tidsmässiga ramarna kommer att innebära att några barn/ungdomar får ingå i en fördjupningsstudie medan andra kommer att beskrivas mer översiktligt. För att garantera kvaliteten på projektet formas en vetenskaplig referensgrupp av de tre FoU-enheterna i Stockholms län, Tema etnicitet vid Linköpings universitet och Rädda Barnen.

Projektnamn: Bakom stängda dörrar. Tolkningens betydelse för rättssäkerhet och integr.

Projektägare: Medborgarskolan Syd

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmål

- Beskriva och analysera hantering, rutiner och normer vid mottagandet och prövning av ensamkommande barn och unga.
- Analysera tolkens och tolkningens betydelse för integration och rättssäkerhet vid tolkade möten och särskilt vid mottagande och prövning av ensamkommande barn och unga.
- Beskriva och analysera vad som krävs för att kvalitetssäkra tolkade möten med avseende på rättsäkerhet.

Projektet bygger på kvalitativa metoder. Fyra metoder kommer att användas: självbiografiska intervjuer, observationer (tyska och deltagande), möten med referensgrupper som består av experter från fältet tolkning samt forskarseminarier vid Etnologiska institutionen, Lunds universitet. Forskarna kommer att kombinera metod och analytiska perspektiv i den etnologiska tradition som de tillhör. Det innebär att de utgår från den sammantagna textmassa, som skapat av intervjumaterialet, observationsanteckningar och protokoll från referensgruppernas möten. Textmassan kodas och analyseras i enlighet med kulturanalytisk metod. Texten bryts ner genom tematisering, kontrastering och perspektivering. Parallellt med intervjuer och observationer samordnar temet fem referensgrupper där experter från fältet tolkning träffas och samtalar utifrån de frågeställningar som intervjuer, observationer och utvecklingen på fältet ger upphov till. På så sätt startas och upprätthålls en process där forskningsfrågorna analyseras och vidareutvecklas. Under slutet av år två och inför avslutningen av projektet kommer forskarseminarier att hållas vid Etnologiska institutionen i Lund. Projektet avslutas med en konferens.

Projektnamn: Mottagande av ensamkommande barn (MEB) - metodutveckling

Projektägare: Umeå kommun, socialtjänsten

Projekttid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2010-12-31

Projektbeskrivning

Målet är att förbättra kunskapen om de ensamkommande flyktingbarnens behov samt en effektivisering av samordning och samarbete mellan berörda myndigheter. Konkret kommer det att uttryckas i en gemensam utvecklingsplan. Umeå kommun skall bli bäst i Sverige när det gäller mottagande av ensamkommande flyktingbarn.

Det slutliga målet för projektet är utveckla en metodik för hur en gemensam utvecklingsplan skall tas fram. Den skall hålla över tid och revideras kontinuerligt. Detta kräver både ledningens och personalens deltagande och engagemang. Projektet skall anställa en projektledare som, tillsammans med ledarna för verksamheterna, genomför arbetsseminarium och utbildningar som skall uppnå ovan beskrivna mål. Hela projektet bygger på att i process med ledare och personal jobba mot det slutliga målet. Vi har valt en metod som kräver många medverkan eftersom vi tror att det är det bästa sättet att snabbt kunna höja kunskapsnivån hos alla inblandade. Hela projektet syftar till att förbättra introduktion och integration av de ensamkommande flyktingbarnen. För att uppnå detta är ledning och personal inom respektive namngiven verksamhet de aktiva projektdeltagarna. Övriga deltagare både under projekttiden och mottagare av resultatet är bland andra Länsstyrelsen, Migrationsverket, andra kommuner, sjukvården, bostadsföretagen och ideella organisationer. Umeå socialtjänst står som projektägare. Projektpartners inom kommunen är Gymnasieförvaltningen och Överförmyndarenheten i Umeå. Projektet leds av en styrgrupp bestående av ledare från socialtjänst, gymnasieskola och överförmyndarenhet. Till projektet skall knytas en referensgrupp som har en lokal förankring samt ämneskompetens. Syftet med referensgruppen är att den skall tillföra kunskap om inriktning och metoder samt hjälpa till att sprida den kunskap som projektet genererar. Referensgruppen föreslås bestå av representanter från Länsstyrelse, Migrationsverk, andra kommuner, sjukvård, bostadsföretag och ideella organisationer och andra sakkunniga. Projektet kommer att fortlöpande utvärderas.

Projekttid **fr o m** 2008-10-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Syfte

Att öka antalet nyanlända invandrare som väljer att bosätta sig och arbeta i Umeåregionen. Särskilt viktiga målgrupper är s.k. kvotflyktingar och långtidsarbetslösa.

Mål

Att identifiera och matcha arbetsgivarna i Umeåregionens behov av arbetskraft med utbudet av arbetskraft med ändamålsenlig kompetens som finns bland nyanlända invandrare i Storstockholm, genom riktad information till flyktinggrupper i Storstockholm om de möjligheter som finns på arbetsmarknaden i Umeåregionen och om Umeåregionens övriga fördelar som bostadsort.

1. Anpassning av insatser grundade på erfarenheter av tidigare projekt

-Pågående projekt

-Frivillig spridning över landet

-information till asylsökande är en erfarenhetsplattform som ska tas till vara. Vad var lyckosamt? Vad gav inga effekter? Detta projekt inleds därför med noggrann översyn av resultateffekterna från det pågående projektet för att det nya då ska bygga på kunskap och erfarenheter byggda under operativ verksamhet i samma frågeställning.

2. Kontakt med arbetsgivare och inventering av rekryteringsbehoven En förutsättning för att Umeåregionen ska vara en attraktiv region att bosätta sig i för målgruppen, är att det finns arbetsgivare som har ett intresse att anställa dem. Därför måste projektet som första åtgärd kontakta arbetsgivarna och informera dem om projektets mål och genomförande, samt att inhämta information om arbetsgivarnas rekryteringsbehov. I denna fas ska också en inledande planering ske i samverkan med arbetsgivare och företagargorganisationer över hur de planerade informations och rekryteringsmässorna ska genomföras, hur de intresserade personerna ska kunna matchas mot arbetsgivarna och hur de arrangerade besöksresorna ska genomföras.

3. Framtagande av informationsmaterial Det befintliga informationsmaterialet som är framtaget ska kompletteras med:

-Information om arbetsgivare och lediga tjänster

-Intresseanmälningar för de planerade besöksresorna

-Bildspel som levandegör Umeåregionen

-Övrigt marknadsföringsmaterial inför de kommande informations och rekryteringsmässorna.

4. Samverkan med aktörer i Storstockholm För att nå ut med information och marknadsföring och locka så många möjliga besökare krävs samverkan med aktörer som har god lokal kännedom och då särskild kunskap om nyanlända invandrare och deras situation och även ett egenintresse för att samverka i detta projekt. Sådana organisationer är exempelvis stadsdelskontor och arbetsförmedlingar. Med dessa planeras olika mässaktiviteter så att de sker på en ändamålsenlig plats och vid ett lämpligt tillfälle.

5. Informations och rekryteringsmässor i invandratäta delar av Storstockholm

-Umeåregionen som bostadsort presenteras muntligt, skriftligt och via bildspel. Skriftlig och digital information finns på de språk som är vanligast hos målgruppen.

-Umeåregionen presenteras ur ett arbetsmarknadsperspektiv. Här presenteras de arbetsgivare som anmält behov av arbetskraft och vilka yrkeskategorier som eftersöks.

-Möjligheten att besöka Umeåregionen genom de arrangerade bussresorna presenteras.

-Personer som är intresserade får anmäla intresse. Inför varje aktivitet genomförs marknadsföringsaktiviteter för att locka så många intresserade som möjligt. Efter varje aktivitet kontaktas varje person som anmält intresse för då få och ge mer information för att se om personen i fråga blir aktuell för att medfölja på resan till Umeåregionen.

6. Arrangerade gruppresor till Umeåregionen De personer som anmält intresse och matchar efterfrågad kompetens erbjuds möjligheten att besöka Umeåregionen genom en arrangerad gruppresan. I denna resa får de besökande möjlighet att besöka samtliga sex kommuner i regionen. I övrigt besöks de arbetsgivare som anmält intresse, antingen i grupp eller enskilt.

7. Mottagningsverksamhet De personer som visar intresse för att flytta till Umeåregionen får information och kontaktuppgifter över hur en sådan flyttning kan genomföras och vilka resurser som erbjuds i samband med flyttning och acklimatiseringsprocess samt vilken person som ska kontaktas i samband med flyttningen. Informationsverksamheten leder till intresse för flytt till Umeåregionen. Om flytten ska bli av krävs att den inflyttande matchar det arbetskraftsbehov som finns i Umeåregionen. För detta krävs givetvis en validering av kompetenser och eventuella kompletterande kompetenshöjande insatser. Därför ska detta projekt inte bara integreras med Umeåregionens mottagningsverksamhet, utan även de processer för validering som pågår.

Projektnamn: Integrera mera!

Projektägare: *Luleå kommun, Invandrarservice*

Projekttid **fr o m** 2008-06-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Kommunen har tagit emot ett större antal flyktingar än vad det löpande avtalet anger. Detta har fått till följd att stadsdelen Hertsön fått vidkännas en ökning av nyanlända flyktingar i och med att denna stadsdel har flest tomma lägenheter. Många flyktingar har därför fått sina bostäder i detta område. En stor andel av de mottagna är kvotflyktingar.

I samverkan med föreningar, organisationer, skola och andra verksamma och boende i stadsdelen ska projektet bidra till att följande syften/långsiktiga effekter, dvs förbättringar för målgruppen flyktingar, ska uppnås:

- Från isolering till integrering
- Från tendenser till främlingsfientlighet till minskad främlingsfientlighet
- Från kulturella motsättningar till ökad kulturell förståelse och mångfald
- Från flyktingbarnens särskilt utsatta situation till att deras situation väsentligt har förbättrats, t ex vad gäller möjligheten att delta i sociala aktiviteter etc.

För att dessa effekter ska uppnås kommer projektet att driva fyra parallella delprojekt med tydliga etappmål och aktiviteter. Processen bärs upp och utvecklas successivt via en bred samverkanslösning mellan projektledning, målgruppen och ett stort antal aktörer i bostadsområdet. På så sätt garanteras en hög kvalitet och kontinuitet i projektgenomförandet, samtidigt som delaktighet och engagemang bli projektets signum.

Projektnamn: Regional samhällsinformation i Stockholms län

Projektägare: *Botkyrka kommun, Introduktionsenheten*

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Målet är att tillhandahålla en gemensam sammanhållen modell för samhällsinformation efter individens behov oberoende av kommun eller aktör i Stockholms län.

Metoder och arbetssätt

Insamlande av material eftersom projektet anser det viktigt att ta tillvara på redan befintlig information och kunskap. Genom att arbeta med en komparativ metod i förstudien underlättas att se styrkor och svagheter med nuvarande samhällsinformationsmodeller. Enkäterundersökningar kommer att genomföras för att samla in större mängd information och få ett statistiskt underlag. Intervjuer kommer att användas för att belysa olika frågeställningar som uppkommer ur material och enkäter. Tvärvetenskaplig metod kommer ligga till grund i arbetet. Samhällsinformation är ett brett begrepp och därför kommer kunskap inhämtas från flera vetenskaper krävs för att sammanställa en bra samhällsinformationsmodell. Då många aktörer medverkar i projektet är det viktigt med en tydlig modell för samverkan. Modell kommer att väljas utifrån antal och mångfald av representanter. Ett flertal workshoptillfällen kommer att genomföras för att samla in och utveckla information. Tanken är att bygga på en open space eller future search liknande modell. Under framtagandet av projektmodellen ska mindre arbetsgrupper skapas med deltagare från olika referensgrupper och aktörer. I projektet slutskede ska information och utbildningstillfällen ske för spridning och erfarenhetsutbyte.

Projektnamn: Tema Nyanlända
Projektägare: Länsstyrelsen i Stockholms län

Projektid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektets målsättning är: att en samverkan skapas med aktörer som verkar inom flyktingintroduktionen och att denna samverkan koordineras och effektiviseras, att projektet bidrar till att skapa en sammanhållen kedja för en mer effektiv introduktion för asylsökandes och nyanländas etablering i länet, att flyktingar och andra invandrare får en snabb etablering på arbetsmarknaden med start redan från asyltiden. Projektets förväntade resultat är: att ansvaret för flyktingmottagandet i länet fördelas jämnare mellan kommunerna, att länets flyktingmottagande och introduktion blir mer regionaliserat och flexibelt, att regionen genom kunskap och erfarenhetsutbyte uppnått en samsyn kring asylsökandes och nyanländas etablering.

Projektet kommer att arbeta framförallt utifrån tre strategier. För att kunna stödja, samordna, sammanställa och skapa spridning och påverkan för insatser inom introduktions- och integrationsarbetet i regionen kommer framförallt uppföljning/utvärdering samt tematisering att utgöra metoder för ett genomförande. En viktig strategi för att stärka och kvalitetshöja dessa insatser är att vidareutveckla och stödja samverkansprocesser mellan kommuner och andra offentliga aktörer. Projektet kommer även arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Ovan strategier är de bästa för ett spridnings- och påverkansprojekt som detta då det utgår ifrån en kontinuerlig dialog med och behov hos projektledare och andra berörda inom målgruppen. Utvecklingsaspekten i projektet innebär att sammanföra kunskap så att den blir gemensam och att en regional samsyn blir möjlig. Projektet kommer även arbeta med omvärldsbevakning och inhämta kunskap från övriga Europa på området asylsökandes och nyanländas etablering.

Projektnamn: Matchning Gävleborg
Projektägare: Länsstyrelsen Gävleborg

Projektid **fr o m** 2008-07-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Syftet är att i en samverkan mellan Länsstyrelsen Gävleborg, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, kommunerna i Gävleborg samt Älvkarleby Kommun och kommunerna Botkyrka, Huddinge och Stockholm ta fram en samverkansmodell för hur man i flyktingmottagandet kan matcha asylsökande som beviljas uppehållstillstånd mot den lokala arbetsmarknaden. - Minst 50 personer ska matchas mot platser i Gävleborg. - 50% av dessa ska någon form av arbete när de avslutar projektet efter 6 månader i mottagningskommunen.

Projektet vänder sig till tre målgrupper;

- Asylsökande på Migrationsverkets anläggning i Söderhamn (ABO)
- Personer i eget boende (EBO) i Gävleborg
- Personer i eget boende (EBO) i någon av storstadskommunerna Botkyrka, Huddinge och Stockholm och som nyligen beviljats uppehållstillstånd

Projektet är indelat i tre faser;

Fas 1: Information ges till samtliga asylsökande i Gävleborg, ABO och EBO, om förutsättningarna i Gävleborgs kommuner vad avser arbete, boende, introduktion mm. Arbetsförmedlingen genomför en kartläggning av de asylsökandes yrkes- och utbildningsbakgrund. Migrationsverket erbjuder lämplig praktik och arrangerar studiebesök i länets kommuner och till olika företag.

Fas 2: Alla som beviljas uppehållstillstånd får på nytt en information om möjligheterna i länet. En djupare yrkeskartläggning genomförs och arbetet med matchning inleds.

Fas 3: Urvalet till de 50 matchningsbara platserna görs. En introduktionsplan upprättas i samverkan mellan parterna innan flytt till aktuell kommun. Flytten genomförs, introduktionen på företag/utbildning inleds. En uppföljning av introduktionen i mottagande kommun sker inom projektets ram under 6 - 8 månader. Deltagande från storstadsområdet genomgår endast fas 2 och 3.

Projektnamn: Sörmlandslinjen

Projektägare: Länsstyrelsen i Södermanlands län

Projektid **fr o m** 2008-07-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Det primära målet är att utveckla nya metoder och samverkansformer som underlättar arbetsmarknadsetablering och företagande bland asylsökande och nyanlända i introduktion i de fem kommunerna Eskilstuna, Strängnäs samt Katrineholm, Flen och Vingåker. Ett sekundärt mål är att utveckla analyser, kunskapsuppbyggnad, metoder och policier som skapar förutsättningar för ett långsiktigt strategiskt arbete där integrationen av utrikes födda utgör en drivkraft för regional utveckling i Sörmland.

Målet ska uppnås dels genom nya innovativa insatser och samverkansformer med arbete och entreprenörskap i fokus under både asyltid och introduktion och dels genom kunskapsuppbyggnad och attitydpåverkande åtgärder. Ett processorienterat arbetssätt kommer tillämpas då samverkan och samarbetskonstellationer med nya aktörer är i fokus. Projektet avser verka på flera olika nivåer. Konkreta INSATSER under ledning av aktörer med bred förankring i det sörmländska näringslivet såsom behovsanalyser, kartläggningar, matchningsprocesser, utbildning i företagande och entreprenörskap mm är ett centralt inslag. KUNSKAPSUPPBYGGNAD genom statistik och analys, metod- och policyutveckling är en mer abstrakt del som genomsyrar projektet. Den nya kunskapen ska dokumenteras och spridas genom seminarier samt rapporter som tillsammans med en särskild mångfaldsutbildning av projektpartners och företag utgör kärnan i den ATTITYDPÅVERKANDE delen. Sörmlandslinjen bygger på en utvecklad SAMVERKAN på olika plan som är själva förutsättningen för de övriga delarna.

Projektnamn: ReSa "För Integration"(Regional Samverkan För Integration)

Projektägare: Stockholms läns landsting, Hälso - och sjukvårdsnämnden

Projektid **fr o m** 2008-11-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål

- * Ta fram kravspecifikation för upphandling av kliniskt stöd till första linjens psykiatri avseende asylsökande och nyanlända* Etablera samverkansstrukturer mellan landstinget och de kommunala introduktionsprogrammen (regionalt, subregionalt samt lokalt (endast Södertälje, Stockholm, Huddinge & Botkyrka)
- * Framtagande av projektbeskrivning för hälsofrämjande introduktion/hälsoinformatörer inom Stockholms stad*
- Framtagande av projektbeskrivning för hälsofrämjande introduktion/hälsoinformatörer i Södertälje
- * Framtagande av projektbeskrivning för hälsofrämjande introduktion/hälsoinformatörer i Huddinge*
- Framtagande av projektbeskrivning för hälsofrämjande introduktion/hälsoinformatörer i Botkyrka
- * Landstingsgemensam policy kring vård av asylsökande och nyanlända.
- * Rapport kring det samlade kunskapsläget rörande landstingens arbete med nyanlända
- * Förslag till vårdstruktur för vård av asylsökande och nyanlända
- * Utveckla samverkansrutiner mellan berörda parter så att fler individer kommer till hälsosamtalen samt att det blir en koppling till introduktionen och primärvården

Metod och arbetssätt

Projektet kommer att använda sig av etablerade samverkansstrukturer, där dessa saknas ämnar projektet skapa sådana. Vidare kommer fokusgrupper och djupintervjuer vara arbetsmetod. Studieresor är också ett viktigt inslag för att skapa en förändring som är förankrad i vetenskap och beprövad erfarenhet. Projektledaren kommer att delta tillsammans med ordinarie personal vid de olika samverkansmötena/studieresorna. En översiktlig kartläggning av andra länders erfarenheter kommer att göras genom att tillhandahålla en kunskapsöversikt över andra europeiska länders metoder. Detta görs bl.a. genom en studieresa till England. Om projektet identifierar andra projekt utomlands inom området hälsofrämjande introduktion avses att delta i transnationellt samarbete. Projektledarens primära uppgift blir att tillse att de utsedda arbetsgrupperna/expertgrupperna är aktiva samt att stödja vid behov. En viktig roll för projektledaren är att strukturera och ansvara för att förankringsarbetet pågår kontinuerligt.

Projektnamn: SVEA, Södertäljes verksamhet för asylsökande

Projektägare: Södertäljes kommun

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektet ska på ett optimalt sätt ge förutsättningar för den asylsökande att så tidigt som möjligt få en individuell introduktion enligt arbetslinjen för att möjliggöra ett snabbare inträde på arbetsmarknaden. Bättre och effektivare metoder och arbetssätt ska utvecklas för samverkan i mottagande av nyanlända, i första hand barnfamiljer, mellan Södertälje kommun, Migrationsverket och övriga berörda interna och externa myndigheter och aktörer. Projektet ska förverkliga rätten till en trygg, hälsosam och utvecklande asyltid för individen/familjen.

Projektet ska genomföras som en sammanhängande verksamhet bestående av tre delar för att täcka upp en helhetssyn på asylsökande barnfamiljer. De ingående delarna är:

1. familjeverksamhet
 2. kommunal Sfi för asylsökande
 3. verksamhet som syftar mot arbete / egenförsörjning. Metoder och arbetssätt: Praktisk samverkan mellan stat och kommun, dvs mellan Södertälje kommun, Migrationsverket och Arbetsförmedlingen för att identifiera problem och möjligheter i en utökad samverkan. Praktisk samverkan med frivilligorganisationer: Svenska kyrkan, Rädda Barnen, Röda Korset för att pröva en rollfördelning där man samarbetar kring en helhetssyn på den asylsökande barnfamiljen. Pröva arbetslinjen, men med bibehållet barnperspektiv, för att se om bättre resultat kan nås för barnfamiljer. Pröva att samordna asylinsatser med introduktionsinsatser för flyktingar för att vinna i tid och effektivitet. Samordna Sfi för asylsökande lokalt med ordinarie Sfi för större deltagande och bättre kvalitet. Arbeta med att stärka de vuxna, empowerment, för ett friskt och hållbart liv för hela familjen. Så tidigt som möjligt under asyltiden fånga upp och identifiera graden av behov hos barnfamiljer som är i extra stort behov av stöd i sitt föräldraskap i sin nya situation. Utforma ett behovsriktat stöd till barnfamiljer på individ och gruppnivå. Information och hälsosamtal med provtagning, direkt på plats för att motverka att de asylsökande uteblir från brevlades bokade hälsosamtal. Detta bör leda till en snabbare process att tidigare upptäcka psykisk och fysisk ohälsa samt smittfarliga sjukdomar. Det är även viktigt att ta hand om barnen och erbjuda dem fortsatt vård inom barnvårdscentraler, skolhälsovård och vårdcentraler.
-

Projektnamn: Genom skogen till samhället

Projektägare: Skogsstyrelsen

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-08-31

Projektbeskrivning

Projektet ger möjligheter till att utveckla språkkunskaper i praktisk miljö, insyn och förståelse för en av samhällets huvudnäringar och samhället i stort genom möten med människor, företag och föreningar. Med detta som bas ökar chanserna till integration på det svenska samhället och ett inträde på arbetsmarknaden öka samt även till studier. Därmed bidrar projektet till ökad möjlighet till egenförsörjning. Projektets innehåll, målsättning och metod ligger helt i den riktning regeringen avser styra integrationpolitiken med kortare, effektivare vägar till arbete och bättre samverkan mellan myndigheter.

Vi avser att öka deltagarnas förutsättningar att integreras i det svenska samhället, med ett respektfullt bemötande, att förmedla kunskap och kontakter, genom utbildning och eget praktiskt arbete i olika miljöer. Organiserad sysselsättning innebär att vi för målgruppen skapar en arbetsplats som är lik en arbetsplats i alla dess avseenden, med regler och rutiner, ansvar och uppgifter. Organiserad sysselsättning främjar både hälsa och möjligheter till inträde i det svenska samhället. Ett annat viktigt inslag under projekttiden är att det genomförs en kartläggning av de faktiska kompetenser och förmågor den enskilde har med sig så dessa kan omsättas, utvecklas och prövas på den svenska arbetsmarknaden. Det som genomsyrar hela verksamheten är att den bedrivs med ett dubbelt perspektiv. Det skall ge den sökande som får uppehållstillstånd goda förutsättningar för en introduktion på den svenska arbetsmarknaden och i svenskt samhällsliv, men det skall även vara till nytta för den sökande vid ett avvisande/återvändande.

Projektnamn: CHI- centrum för hälsa och integration

Projektägare: Svenska Röda Korset, Region Sydost

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-07-31

Projektbeskrivning

Det övergripande syftet med CHI är att arbeta med hälsa och integration på ett samlat sätt, med familjeperspektivet som utgångspunkt. CHI ska verka som nätverksmotor och länk, där aktörer från såväl frivilligorganisationer som länets kommuner och landsting engageras och kopplas samman för att lyfta fram hälsoaspekten, ge fler behovsanpassade alternativ och därmed förbättra introduktionsperioden för nyanlända i Kronobergs län. CHI ska erbjuda hälsosamtal inom ramen för projektet. Utveckla modellen för hälsosamtal så att den senare kan användas av personal inom exempelvis närsjukvård och psykiatri. CHI skall utifrån referensgruppens berättelser och resultat från hälsosamtalen initiera ny, och skapa tillgänglighet till, verksamhet som kan främja integration för den enskilde eller dennes familj. På detta vis säkerställs en mer individuell introduktionsplan. CHI skall ses som ett modellprojekt, som med små regionala justeringar ska kunna överföras till andra delar av landet. CHI ska bli en integrerad del av introduktionen, oberoende vilken myndighet som kommer att ha ansvaret i framtiden.

Metod och arbetsätt

Nätverksskapande mellan kommun, landsting och frivilligorganisationer för att främja en helhetssyn när det gäller hälsa och introduktion av nyanlända med PUT. Erbjudna hälsosamtal med fokus på den upplevda hälsan och med familjeperspektivet som utgångspunkt. Via en referensgrupp involvera målgruppen för ett aktivt deltagande i utformandet av projektet och dess aktiviteter. Utveckla metoder som främjar frivilligorganisationernas aktiva medverkan vid introduktion av personer med permanent uppehållstillstånd.

Projektnamn: KIAS- Kvinnor i arbete snabbare

Projektägare: Folkuniversitetet

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-07-31

Projektbeskrivning

Projektets mål: Förväntat resultat är att 50% av deltagarna som huvudmål ska ha startat egen verksamhet eller ha fått ett arbete efter projektets slut. Resterande deltagare ska ha fått en bra start till annan verksamhet och framkomlig väg i Sverige. Deltagare: Samtliga deltagare, även de som inte i direkt anslutning till projektet har lyckats att uppnå huvudmålet, ska ha fått positiva bilder om och god kunskap i hur man kan hitta sin kommande roll och arbetsplats i det svenska samhället. Genom KIAS få effektivare språkträning i det svenska språket men också snabbare bli egenförsörjande. Att underlätta för deltagarna starta egen verksamhet.

Genom KIAS kommer vi i princip att kunna sätta igång deltagaren från första dagen i kommunen med språkträning i en arbetssituation genom att vi samverkar med Adaptus och Nolato. Språkträningen sker under produktionen i autentisk miljö, i gemenskap med svensktalande i arbetsträning, med ledning av erfaren SFI-lärare som utarbetat särskilda rutiner för effektiv språkinläring som tidigare prövats på Adaptus/Nolato med mycket gott resultat. Arbetsträning med utvärdering av arbetsförmåga på Adaptus/Nolato från första dagen och samtidigt -parallellt ge intensiv träning Genom coach, lärare, handledare etc. information om och initiera till att starta egen verksamhet. Aktivitetsplan för deltagare:

-Under introduktionen görs en aktivitets- och handlingsplan upp. Deltagaren får möta språkstödare samt de lärare som kommer att finnas under processen. Deltagaren får också bekanta sig med praktikplats och möta handledaren på företaget.

-De första veckorna innehåller arbetsträning, språkträning, olika informationer, studiebesök, samt att man får en personlig coach.

-Introduktion på en arbetsplats med studieplan.

-Deltagaren tränas 4 dagar på en arbetsplats i dels språk men också det specifika arbetsmomentet som behövs för att kunna ta en anställning eller starta eget. ca 6 till 8 månader. Under denna period kan olika arbetsplatser förekomma för att få en bredd i kunskapen i ett specifikt yrkesområde. Genom samverkan med myndigheter/företag/organisationer skapa förutsättningar för en plattform till eget företagande eller egenförsörjning.

Projektname: **Kreativ introduktion för asylsökande i Södra Lappland**

Projektägare: Åsele kommun

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektet ska ge den asylsökande meningsfulla aktiviteter som främjar den fysiska, psykiska och sociala hälsan. Aktiviteterna ska formas efter de asylsökandes behov, kompetens och intressen. Genom att de asylsökande deltar i aktiviteter som utvecklar dem såväl personligt som yrkesmässigt så bereds vägen för ett lyckat återvändande alternativt en lyckad introduktion i det svenska samhället. Målet är också att förmå de som får permanent uppehållstillstånd att bosätta sig i Södra Lappland. Ett ytterligare mål är att öka interaktiviteten mellan asylsökande och ortsbor.

Projektets ska skapa en gemensam plattform kring vilket samarbetet och nätverksarbetet formas. Projektet kommer att utgöra en plattform där den asylsökande, oberoende om beslut fattas att individen får stanna eller ej ska individen uppleva att hon/han fått hjälp och möjlighet till antingen ett fortsatt liv i Sverige eller för ett återvändande till hemlandet. Genom projektets tre inriktningar möjliggörs den egna individens utveckling samtidigt som behovet av sysselsättning tillgodoses. En viktig faktor för att tillvaron underlättas i Sverige är tillgång till svenska språket, samhällsinformation och praktiska frågor som rör det dagliga livet på orten. För att överbygga missnöje och okunskap från både lokalbefolkningen och asylsökande kommer projektet att fungera som brobyggare tillsammans med det nätverk som engagerar sig för asylsökande. Genom att väga samman de erfarenheter och resultat som uppnås kommer en metod att utvecklas under översyn av projektledaren. Projektledaren kommer att vara koordinator och sammankallande till träffar för de olika aktörerna som samverkar i projektet samt till möten för projektpartners. Kontinuerliga möten för styr- och referensgrupp kommer att genomföras för att säkerställa att projektet utveckling och process går i rätt riktning och följer de uppsatta målen. Projektets mål och resultatindikatorer kommer att utvärderas av Södra Lapplands Forskningsenhet.

Projektname: **Barn i Väntan (BIV) och Barn i Start (BiS), Göteborg**

Projektägare: Individuell människohjälp

Projektid **fr o m** 2008-07-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektets två målgrupper är asylsökande familjers barn och barn i familjer som nyligen fått uppehållstillstånd. Det huvudsakliga syftet med projektet är att stärka barnen i deras idenitet och självkänsla, samt ge dem kunskap och förståelse för sin nya situation i livet.

Barn i Väntan (BIV) vänder sej till barn i asylprocessen. Barn i Start (BiS) vänder sej till barn som nyligen fått uppehållstillstånd. Genom gruppverksamhet i pedagogisk form ska projektet ge barnen en plats att få möta andra i samma situation och få dela sina tankar och känslor. Barnen kan vara i åldrarna mellan 7-18 år. Gruppen består av ca 8 barn och leds av två gruppledare. Varje grupptillfälle handlar om ett visst tema. Man träffas på bestämda tider en gång i veckan i 14 veckor. Gruppledarna introducerar temat och ger barnen övningar för att bearbeta och uttrycka sig kring temat. Metoden bygger på en modell som kallas CAP- Children are people too- och den i sin tur bygger på Minnesotamodellens gruppmetod. Den ger var och en av gruppens medlemmar möjlighet att bli lyssnad till och få ge sin egen berättelse om det temat rör. Tolkar används i BIV/BiS om det inte är uppenbart att barnen har en god förståelse av svenska. Parallellt med barnens träffar erbjuds föräldrarna möjlighet att träffas för att få stöd i föräldrarollen för barnets bästa. Syskon får möjlighet till lek och pyssel. Denna verksamhet leds av en anställd gruppledare och volontärer. Verksamheten är förlagd till stadsdelar i nordöstra Göteborg. Lokalerna ligger i Bergsjön och Hammarkullen och tillhör Svenska Kyrkan som är en projektpartner. Övriga projektpartners är Migrationsverket och kommunens introduktionsenhet i nordöstra Göteborg. De kommer att bidra med hjälp att rekrytera barn och familjer till projektet. Projektägare är Individuell Människohjälp

Projektname: Barn I Väntan (BIV)

Projektägare: Individuell människohjälp

Projektid **fr o m** 2008-06-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Barn ska känna sig värdefulla och trygga samt stärkas i sin identitet. BIV ska hjälpa barn i asylprocessen att utveckla verktyg för att bättre kunna handskas med sin situation oavsett resultat av asylansökan.

Gruppverksamheten är ett pedagogiskt program, BIV-metoden (som bygger på Minnesotamodellen) vänder sig till barn mellan 7 - 18 år. Under BIV-kursen får barnen/ungdomarna använda sig av flera olika uttrycksätt, såsom t ex bild, musik, rollspel och pedagogiska lekar. Vi arbetar utifrån teman, exempel på dessa är känslor, asylprocessen och kommunikation. Grupperna är åldersindelade och träffas 14 ggr, 1½ - 2 timmar i veckan. Kursen är kostnadsfri och verksamheten är religiöst och politiskt obunden. Föräldra- och syskongrupper erbjuds parallellt på ideell basis. Alla aktörer kan bidra i en positiv motiveringsprocess för att få familjerna att vilja delta. Projektet ska fördjupa och utveckla samverkan mellan organisationer och aktörer i och mellan kommunerna samt landstinget i syfte att stärka barnens identitet och ge dem en meningsfull fritid. Samhället har idag inga lagstadgade möjligheter att erbjuda asylsökande föräldrar samma stöd som övriga föräldrar. Projektet ska i någon mån kunna kompensera den bristen.

Projektname: Utveckla introduktionen för "kvotflyktingar" i Gävleborgs län

Projektägare: Länsstyrelsen i Gävleborg

Projektid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-01-31

Projektbeskrivning

Med ett samarbete inom olika verksamhetsområden och över kommungränserna höjs kvaliteten och möjligheterna till utveckling inom introduktionsarbetet med kvotflyktingar inom länet.

Målet med projektet är att utveckla en modell för samverkan i Gävleborgs län när det gäller mottagandet av kvotflyktingarsamverkan.

- Det ska ske inom nedan områden
 - Samordning i länet vid bosättning
 - utveckla matchning (arbete-praktik, studier, bostad
 - Utveckla samhällsinformation
 - Föräldrautbildning
 - Frivilligas deltagande
-

Projektnamn: **Vägar till hela Sverige**
Projektägare: *Södertälje kommun, arbetslivskontoret*

Projektid **fr o m** 2008-07-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmålet är att hitta former för samverkan mellan kommuner, länsstyrelser och arbetsförmedlingar som gör det möjligt att åstadkomma en effektivare introduktion som leder till ökade möjligheter till egen försörjning och samtidigt möter behovet av arbetskraft i vissa kommuner och regioner. Kvantitativt mål: 120 vuxna per år tas emot i annan kommun. Resultat: Fler får ett värdigt boende. Fler får goda kunskaper i svenska. Fler får en arbetslivsinriktad introduktion. Fler får arbete.

Deltagare i projektet är nyanlända som är intresserade av introduktion eller arbete i annan kommun. Eventuell flytt sker utifrån individens situation och perspektiv. Projektet arbetar efter två linjer: matchning av kompetens mot behov av arbetskraft i annan kommun och/eller skapa möjligheter till effektiv arbetslivsinriktad introduktion i annan kommun. Metoden är att bygga nätverk för samverkan med kommuner och regioner i landet som vill ta emot arbetskraft/flyktingar. I nära samverkan med dessa skapa former, rutiner och överenskommelser som reglerar ansvar och innehåll i ett mottagande. Genom kontinuerlig dialog med deltagare ta tillvara önskemål och synpunkter, och förbereda individen inför flytt genom förstärkt samhälls- och arbetsmarknadsorientering mot aktuella lokala förhållanden. Projektet ska identifiera arbetskraftsbehov, göra kompetenskartläggning, yrkesbedömning eller validering av målgruppen, samt vi behov ge kompletterande utbildningsinsatser. Deltagare ges hjälp med jobsökande, arbetsgivarkontakter och CV.

Projektnamn: **KRSA Kompetensutveckling för rättstolkare med somaliska och albanska**
Projektägare: *Stockholms Universitet, Tolk - och översättarinstitutet*

Projektid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2010-03-31

Projektbeskrivning

Projektets mål är att öka och förbättra kommunikationsmöjligheter i flyktingmottagningen och i integrationsarbetet. Projektets syfte är att skapa och implementera terminologiska redskap för tolkar som stöd i asyl- och integrationsprocessen. Resultatet av detta projekt kommer att kunna påverka och förbättra rättssäkerheten i både asyl- och integrationsprocessen. Vi vill som första delmål knyta an till resultaten i vårt tidigare projekt (MedTod; metodutveckling för tolkordlistor i språk med låg normeringsnivå) och producera en särskild tolkordlista med albansk rättsterminologi. Vi vill som andra delmål utbilda somaliska tolkar i juridik och juridisk terminologi på somaliska, eftersom det på detta språk saknas både sakkunskap och en pålitlig terminologi, som kan översättas och förstås också i Sverige, vilket är ett hinder i framförallt asylprocessen och undergräver rättssäkerheten för flyktingar från Somalia.

TÖI planerar i sin ordinarie verksamhet en studieresa till Albanien för albanska tolkar som på plats ska sätta sig in i det nya Albanien's rättssystem. Denna studieresa ska få sin fortsättning i detta projekt med en terminologiarbetsgrupp, som ska producera en tolkordlista med albansk rättsterminologi. TÖI planerar att starta studiecirkel för somaliska tolkar i juridik och juridisk terminologiarbete i samarbete med ett studieförbund under ledning av experter i både det somaliska språket och med kunskap om det somaliska rättssystemet och det svenska rättssystemet.

Projektid **fr o m** 2008-10-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmålet är att förbättra kommunikationsmöjligheterna i flyktingmottagning och integrationsarbetet genom att öka tillgången till utbildade tolkar i s.k. mindre frekventa språk och få fram fler godkända tolkar från grundutbildning för kontakttolkar. De språk som kan bli aktuella 2008-2009 är för närvarande amarinja, armeniska, burmesiska, dari, kirundi, kurmandji, lettiska, litauiska, makedoniska, nepalesiska, portugisiska, romani, rumänska, swahili, thai, tigrinja, tjetjenska, uzbekiska m.fl. Språken varierar över ansökningstillfällena. Fler språk än de listade kan tillkomma vid ansökningstillfället i april 2009.

Rekrytering görs på riksnivå via annonser, hemsidan, träffar och/eller telefonkontakt med tolkar och tolkförmedlingar. Planering och utbildning sker främst på folkhögskolor med bl.a. statsbidrag från TÖI. Utbildningarna på folkhögskola ges på distans och kvartsfart under två år med ett antal närträffar, eller som ettårig grundutbildning på halvfart, eller tvåårig grundutbildning på kvartsfart med regional rekrytering i två städer med realian regionalt och tolkövningarna samordnade på en folkhögskola. En kort fristående kurs anordnas separat och är totalt 150 timmar. I viss mån sker utbildning även på studieförbund. Utbildningen kommer att ligga på folkhögskolorna Härnösand, Katrineberg, Wik och Åsa samt på Folkuniversitetet Göteborg, Medborgarskolan Malmö och Studieförbundet Vuxenskolan Botkyrka/Salem. Det är av vikt att erbjuda olika modeller för utbildning eftersom tolkarnas livssituation ser mycket olika ut. Realian sker på plats med experter inom respektive område samt erfarna och i första hand auktoriserade tolkar om sådana finns. Tolkningsövningar sker inom respektive område i form av realistiska rollspel med erfarna tolkar i asylprocessen mm.

Projektnamn: Kris - och traumacenter i Jämtlands län

Projektägare: Strömsunds kommun

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål

-Skapa ett kris- och traumacenter i Jämtlands län, kommuner och landsting i samverkan för att uppnå erforderlig kompetens inom kris- och traumabehandling

-Ge flyktingarna det behov av vård och stöd som idag inte kan tillgodoses av befintliga organisationer

-Skapa ett regionalt kunskapscenter för arbetet med flyktingmottagning ur ett hälsoperspektiv -Implementering i ordinarie verksamhet

Metoder och arbetssätt

Detta är ett metodutvecklingsprojekt för kvalitets säkring vid mottagande av kvotflyktingar. Ett kris- och traumacenter i vårt län är ur ett regionalt perspektiv något innovativt. Med utgångspunkt i struktur och arbetssätt hoppas vi även på lösningar som är av värde ur ett Europeiskt perspektiv. Regional samverkan lägger god grund för metodutveckling, en större flexibilitet och för en mer individbaserad introduktion. Vi skall i introduktionsinsatser beakta såväl fysiska som psykosociala aspekter av nyanländas etablering och motverka att psykosocial ohälsa leder till hinder i introduktionen. Projektet ämnar se över möjligheterna att tillsammans med hälsocentralerna utveckla de initiala hälsosamtalen. Projektet skall genomföra kompetenshjäande insatser inom kris- och traumafrågor. Kris- och traumacentret kommer att agera som ett kunskapscenter för personal engagerad i mottagande. Fler aktörer kommer att ta ett djupare ansvar i mottagandet av kvotflyktingar och andra flyktingar. Projektets första fas utgörs av planering för att i största möjliga mån eliminera hinder i den kommande verksamheten. Vi grundar en kris- traumaenhet som skall arbeta ambulerande för att bedriva verksamhet ute i kommunerna. Kartläggningssamtalen vid ankomst till kommunerna utökas till att i större omfattning ge indikationer på individernas behov av psykosocialt stöd. Stödsatser läggs in i de individuella inroduktionsplanerna. Samverkansträffar arrangeras med personal representerande olika verksamheter, relevanta för frågan. Då att kunna nå individerna på deras eget modersmål är en nyckelfaktor, läggs stor vikt vid tolkar och översättningar. Barnperspektivet kommer att beaktas då barnens situation indirekt uppmärksammas genom projektets aktiviteter. Kvinnor och mäns hälsa kommer att beaktas likvärdigt med med hänsyn till individuella förutsättningar. Projektets organisation är skapad att säkerställa informationsöverföring, att alla parter är delaktiga i arbetet och att bredda ansvarsfördelning. Projektledare i Strömsunds Kommun koordinerar samverkansarbetet mellan samtliga sktörer. Centret har en verksamhetsledare med personalansvar för operativ personal, kurator och psykolog. Styr-, lednings- och arbetsgrupper har representanter för medfinansiärer och partners. Förutom egen kontinuerlig uppföljning ska projektet utvärderas av extern utvärderare. I och med att projektorganisationen består av för ändamålet relevanta aktörer, underlättas övergången till permanent verksamhet.

Projektnamn: Utbildning för gode män till ensamkommande asylsökande barn

Projektägare: Svenska Röda Korset, Malmö

Projektid **fr o m** 2008-03-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

Att utbilda gode män för ensamkommande asylsökande barn samt möjliggöra samverkan dem emellan för att säkerställa att barnens behov tillgodoses. Barnets bästa ska främjas genom att skapa en trygghet hos de gode männen så de kan utföra sitt uppdrag på ett tillfredställande sätt. Kvaliteten ska vara den samma oavsett vilken kommun barnet bor i eller den gode mannen är verksam i.

Metoder och arbetssätt:

Genom samarbete kommer projektet ta fram en utbildning som ska utbilda gode män till ensamkommande asylsökande barn. Samarbetet är mellan Röda Korset, Rädda Barnen Södra Innerstaden, Överförmyndarmyndigheten i Malmö och Migrationsverket. Utbildningen kommer att innehålla: Uppdraget, Asylprocessen, Efterforskning och familjeåterförening Barnkonventionen. De fyra myndigheterna och organisationerna i Malmö kommer utbildningsmässigt stå för varsin del. Pilotutbildningen och metodutvecklingen kommer att göras i Malmö för att sedan spridas till Stockholm och Göteborg. För att projektet ska få nationell genomslagskraft undersöks möjligheterna till att ta fram en uppdragsbeskrivning/lathund för gode män till ensamkommande asylsökande barn, tillsammans med Unicef och Barnombudsmannen. Projektledare anställs i augusti 2008 för att se till att utbildning för gode män till ensamkommande asylsökande barn utvecklas.

Projektid **fr o m** 2008-11-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmål:

Arbete så snabbt som möjligt för 60 personer av 120, -innan bidragsberoende och passivitet. 33 % går lärlingsutbildningen med Sfi och 10 % går vidare till eftergymnasiala studier. 80 % når anställningsbar kommunikativ nivå i svenska inom introduktionstiden. Flyktingar som känner sig hemma och har vänner på bostadsorten och dessutom fått användbara kontakter med företag och föreningar. Kvalitetssäkrad information. En metod utvecklas som ger en kommunikationsplan för varje område där ett strukturerat informationsutbyte krävs.

Metoder och arbetssätt:

Individen står i centrum i projektet där kompetens möter behov och där språket erövrar på ett sätt som är anpassat för personen i närmiljön. Företagare och flykting lär känna varandra och alla drar åt samma håll i introduktionsprocessen. Instieg i arbete är det, allt överskuggande, mål som aktiviteterna i INNAN ska leda fram till. Nya, innovativa koncept behöver prövas och metoder utvecklas för att ge nysvenskar en rejäl chans att visa vad de kan och går för. Svaret på frågor som

-Hur lär man sig svenska snabbast och bäst?

-Vad fattas för att anställa en nysvensk?

- blir nyskapande arbetssätt i INNAN-projektet. Handläggare på Integrationsenheten gör redan utifrån underlaget från Migrationsverket en förmatchning av flyktingfamiljen mot bostadsort, utifrån yrke och utbildning gentemot behoven hos lokala företag och ökar därmed möjligheterna till anställning. Integration i samverkan med företag, föreningar och ortsbefolkning får stor plats i projektet. Företagen behöver arbetskraft. Integrationen behöver engagemang. Svenskundervisning på distans och yrkessvenska på företag anpassas till individens behov och inlärningsätt och ger snabbare jobb. Anpassad lärlings- och yrkesutbildning på distans fyller arbetsmarknadens många behov och ger en lokal introduktion i arbete och samhällsliv på individens villkor. Att kommunicera är svårt, att överföra information än svårare. Därför vill vi göra en rejäl satsning på att, tillsammans med universitetet, utveckla metoder för hur man upprättar en kommunikationsplan som verkligen fungerar. Metoden tar hänsyn till allt ifrån bakgrund och erfarenheter till inlärningsstil och aktuell situation. Resultaten utvärderas och sprids. Passus: Projektet är genomgripande för många i en stor kommun och alla delar hänger ihop och behövs för att nå fram till de breda mål som satts upp. Skulle det, mot förmodan, visa sig omöjligt att få medfinansiering för denna helhet, önskar vi kontakt för att se vad som tillsammans kan göras för att om möjligt reducera insatsen. De områden som absolut måste prioriteras är arbetslinjen, erövrandet av svenska språket och satsningen på kommunikation.

Projektnamn: Projekt Solitario

Projektägare: Eskilstuna kommun

Projektid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projektmål:

Projekt Solitario har två övergripande projekt mål:

1. Målgruppens möjligheter till integration och en positiv etablering i samhället ska öka.
2. Samlad kunskap ska erhållas om målgruppens behov och situation. Denna kunskap ska sedan ligga till grund för fortsatt utveckling av mottagandet av ensamkommande barn och ungdomar. Sex etappmål har formulerats:
 1. Verksamheten ska nå ut till samtliga:a) ensamkommande ungdomar som är släkting-/anhörigplacerade,b) ensamkommande ungdomar som slussas ut från PUT-boendet till eget boende,c) nyanlända ungdomar som skolan hänvisar för extrastöd.
 2. Ungdomarnas kontakter med det civila samhället ska öka.
 3. Ungdomarna ska bli bättre rustade för att klara vardagen i eget boende.
 4. Ungdomarna ska uppleva ökade möjligheter att uppnå goda studieresultat.
 5. Ungdomarna ska ha en ljusare syn på framtiden.
 6. Tankar och erfarenheter från projektet ska kontinuerligt dokumenteras.

Metoder och arbetssätt:

Solitario vänder sig primärt till ensamkommande ungdomar som bor hos släktingar/anhöriga, ensamkommande ungdomar som flyttat ut från kommunens PUT-boende samt nyanlända ungdomar som bor med sina föräldrar men som har behov av utökat stöd. Ungdomar kommer till Solitario via uppsökande verksamhet, hänvisning från skolpersonal/annan personal inom kommunen eller på eget initiativ. Inom ramen för projektet kommer ungdomarna att erbjudas olika aktiviteter och stödinsatser vilka utformas och genomförs i samverkan med andra aktörer, såväl interna som externa (däribland Barn- och utbildningsförvaltningen, Arbetsförmedlingen, frivilligorganisationer etc.). Exempel på insatser är läxhjälp/studiestöd, arbetsmarknadsinriktade insatser, samhällsinformation, föreningsinformation och samtalsstöd. I dag finns ingen verksamhet i kommunen som på ett samlat och systematiskt sätt vänder sig till projektets målgrupp. Över tid kommer kunskap om målgruppens behov och situation att byggas upp. Denna kunskap ska ligga till grund för verksamhets- och metodutveckling i mottagandet av ensamkommande barn och ungdomar.

Projektnamn: Hjälpedarprojektet

Projektägare: Fritid Skellefteå, Skellefteå kommun

Projektid **fr o m** 2008-03-01 **t o m** 2010-03-31

Projektbeskrivning

Projektmål:

Genom utbildningsinsatser och praktiskt träning har projektet för avsikt att öka möjligheterna till integrering i det svenska samhället för nyligen invandrade ungdomar i Skellefteå kommun. Projektet vill skapa bra förutsättningar för att dessa ungdomar ska kunna verka som goda förebilder i olika sammanhang och bidra till att ungdomar med olika etnisk bakgrund umgås och knyter nya kontakter. Vid projektets slut skall följande ha uppnåtts:

- Minst 24 invandrade ungdomar skall ha genomgått utbildningen till hjälpledare.
- Efter genomgången hjälpledarutbildning ska deltagarna ha tillräckliga kunskaper, färdigheter och trygghet för att ex kunna söka arbete som timanställd kvällsledare på fritidsgårdar i Skellefteå kommun eller i andra kommuner.
- Utbildningsmodellen för unga ledare med annan etnisk bakgrund än svensk ska vara en naturlig del i Efyrens och +18 ordinarie verksamhet.
- Utbildningsmodellen ska kunna användas av andra aktörer inom och utanför Skellefteå kommun.

Metoder och arbetssätt:

Utbildningsmodellens innehåll/arbetssätt kommer i första hand att bestå av föreläsningar med olika teman, arbetspraktik, nätverksbyggande, samarbetsövningar, rollspel, handledning, dagboksanteckningar samt studiebesök.

Projektnamn: Flyktingsamverkan i Västmanland**Projektägare: Länsstyrelsen i Västmanlands län**

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

Att genom nya arbetssätt utveckla och stärka samarbetet både inom och mellan länets kommuner samt andra relevanta parter i länet. Syftet är att med utgångspunkt i individens erfarenheter och behov skapa större flexibilitet och valmöjlighet i introduktionen för den nyanlända. Detta möjliggörs genom ett betydligt utökat samarbete i länet, ett samarbete som på sikt kan utvecklas till en regional flyktingmottagning. I bred samverkan i länet har fyra särskilt viktiga samarbetsområden identifierats: Individplanering, Sfi/Yrke, Arbetsliv och Hälsa. Målet för projektet är att skapa väl fungerande regionala samarbetsformer kring dessa fyra områden.

Metoder och arbetssätt:

För varje samarbetsområde tillsätts en arbetsgrupp med företrädare för berörda ansvariga myndigheter. Efter behov ska även arbetslivets organisationer, invandrarföreningar och frivilligorganisationer ingå i dessa arbetsgrupper. VKL/kommunerna har åtagit sig att vara sammankallande och huvudansvarig för området Individplanering och Sfi/Yrke. Arbetsförmedlingen har åtagit sig att vara sammankallande för området Arbetsliv och Landstinget för området Hälsa. Arbetsgruppernas uppgift är att initiera, vidareutveckla och genomföra ett konkret utvecklingsarbete i bred samverkan inom och mellan länets kommuner. Som stöd för arbetet inom de fyra samarbetsområdena tillsätts en resursgrupp med två handläggare. Handläggarna ska ha kunskaper inom introduktionens olika delar. De ska ingå i det länsövergripande nätverket för flyktingintroduktionen i länet. Nätverket består av Länsstyrelsen, Västmanlands kommuner och landsting (VKL), kommunernas flyktingsamordnare, Arbetsförmedlingen, Landstinget, Migrationsverket och Försäkringskassan. Dessutom ingår länets företag och arbetsgivare, näringslivets organisationer, fackliga organisationer samt invandrarföreningar och frivilligorganisationer. Resursgruppens uppgift blir att initiera och genomföra konkreta samarbetsinsatser på uppdrag av och i nära samverkan med arbetsgrupperna inom de fyra samarbetsområdena. Handläggarna ska fungera som spindel och möjliggörare i det länsövergripande nätverket.

Projektnamn: Yrkes-SFI Gävleborg**Projektägare: Länsstyrelsen i Gävleborg**

Projekttid **fr o m** 2008-08-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

Att kommunerna i Gävleborg samt Älvkarleby Kommun och Länsstyrelsen Gävleborg tillsammans arbetar fram och prövar en arbetsmodell för ett snabbare inträde på arbetsmarkanden genom att erbjuda yrkes-Sfi samt en specialdesignad yrkesutbildning för flyktingar som läser Sfi på B- eller C-nivå. Utbildningen ska genomföras i fyra olika kommuner, med fyra olika yrkesinriktningar. - Minst 50 personer ska omfattas av utbildningsinsatserna - Minst 70% av deltagarna ska ha fått någon form av anställning inom yrket vid projektets slut.

Metoder och arbetssätt:

Genom samverkan mellan kommunerna i regionen erbjuds en utbildning som innehåller yrkessvenska kombinerad med en specialdesignad yrkesutbildning för målgruppen. Utbildningen vänder sig flyktingar som läser Sfi på B- eller C-nivå i länet alla kommuner samt i Älvkarleby Kommun. Genom denna samverkan kan en "nischad" utbildning erbjudas som ingen kommun kan erbjuda på egen hand. Huvudinnehållet i modellen är en yrkesförberedande utbildning, med integrerad svenskundervisning och arbets-/sambällsorientering. I projektet kombineras "vanlig" Sfi och yrkespraktik i hemkommunen med yrkessvenska och yrkesutbildning på utbildningsorten. Valet av yrkesinriktningarna är gjorda utifrån ett förväntat behov av arbetskraft. Tre av utbildningarna omfattar 60 v och erbjuds med följande inriktningar och på följande orter; - Handel/Service, Gävle, 15 platser - Restaurang, Hudiksvall, 15 platser - Svets, Söderhamn, 5 platser En utbildning omfattar 20 v och kommer att genomföras i två omgångar; - Lokalvård, Bollnäs, 15 platser. Gemensamt för utbildningarna är att en yrkessamordnare kommer att finnas i samtliga utbildningskommuner. Dennes uppgift är att hitta lämpliga företag som kan ta emot deltagarna på yrkespraktik och sedan vara ett stöd för den handledare som utses på företaget.

Projektnamn: SFI med språkverkstäder
Projektägare: Macken Växjö ekonomisk förening

Projekttid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål

Genom att testa en alternativ metodik, hoppas vi att projektets pilotgrupp lär sig svenska på ett effektivt sätt samtidigt som de utför en meningsfull syssla. Genom projektet får de en direkt och naturlig kontakt med det svenska samhället. Medcoachning vill vi efterhand hjälpa dem in i det svenska samhället, in på en svensk arbetsmarknad.

Projektets mål är att utveckla en modell för en annan typ av SFI-undervisning än den traditionella. Målet är inledningsvis att pröva metoden, under år två och tre är målet att få den att fungera väl.

I förlängningen önskar vi se modellen i fler kommuner. Detta är det egentliga målet, att på ett större plan hitta en modell får en annan typ av SFI-undervisning.

Målet är att pröva en modell får en annan typ av SFI -studier. Modellen som ska testas bygger på kombinationen teoretisk svenskundervisning i klassrum på förmiddagarna och praktiskt arbete under eftermiddagarna. Svenskan integreras i verkstadsarbetet. Arbetet / undervisningen är en heltidssysselsättning, sex timmar om dagen och därutöver läxa. Under fredagarna har eleverna friskvård i form av gemensam längre promenad till studiebesök på arbetsplatser och hos utbildningsanordnare. Löpande under terminerna lägger vi in tider för individuell coaching. Arbetet i både verkstäder och i den rena svenskundervisningen sker i små grupper, vilket möjliggör en flexibel utbildningssituation. Arbetet i både verkstäder och i den rena svenskundervisningen sker i små grupper, vilket möjliggör en flexibel utbildningssituation. Förutom den skisserade SFI-undervisningen driver Macken också en orienteringskurs med resurser att hjälpa alla Mackens elever att skriva cv, handlingsplan, samt att varje vecka erbjuda studiebesök hos utbildningsanordnare och hos företag som behöver folk. Syftet är att hjälpa alla vidare, så att Macken aldrig blir en permanent plats, utan mer en hållplats på vägen. Förhoppningsvis en positiv och viktig hållplats. Alla som genomgår SFI-kursen ska gemensamt med en handläggare färdigställa en realistisk handlingsplan får vad just de strävar efter i det nya landet.

Om det är svårt att översätta praktiska färdigheter från hemlandet i ord, så visas dessa färdigheter desto tydligare upp i det praktiska verkstadsarbetet. De duktigaste i verkstäderna tipsar vi alltid om till bemanningsföretagen i Växjö, vilka vi har ett ömsesidigt utbyte med. De studiemotiverade hänvisas till Sankt Sigfrids folkhögskola, vilka vi också har samarbete med.

Projektnamn: Partnerskap Skåne
Projektägare: Länsstyrelsen i Skåne län

Projekttid **fr o m** 2008-07-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

-Metoder och förutsättningar för en grundläggande samhälls- och hälsoinformation till asylsökande och nyanlända finns i Skånes kommuner och målen för delprojekt "Samhälls- och hälsokommunikatörer" har uppnåtts.

-Plattformar och förutsättningar finns för föreningslivet att delta som en resurs inom mottagandet och introduktion av asylsökande och nyanlända och målan för delprojekt "Föreningslivet som en aktiv part i introduktionsarbetet" har uppnåtts.

-Långsiktiga strukturella förutsättningar finns för dialog och möten mellan forskarsamhället och den operativa verksamheten.

-Partnerskapet har direkt involverat och indirekt skapat tillgång till flera strategiska aktörer som kan belysa och genomsyra den operativa introduktionsverksamheten ur alla tänkbara aspekter.

Metoder och arbetssätt:

-Samverkan som arbetssätt relaterat till partnernas respektive uppdrag och intentionerna i träffade lokala och regionala överenskommelserna.

-Hantering av identifierade strukturella hinder i projektarbetet

-Seminarier

-Dialog

-Konferenser

Projektid **fr o m** 2008-11-01 **t o m** 2009-10-31

Projektbeskrivning

Målet är att samtliga deltagare ska ha god kännedom och kunna orientera sig i Officepaketet och kunna hantera E-post systemet. Efter SFI Datagrund ska 10 individer ha ECDL-körkort och 40 individer ska ha genomfört SFI Datagrund. Kursen i Datagrund utgör basen i projektet. I den senare delen av projektet ska 25 individer ha genomgått en kurs i Arbetsmarknadsorientering och 10 personer ska ha praktikplatser klara.

Varje 4-veckors SFI Datagrundkurs kommer att genomföras i grupp om sex personer i varje. Då provkursen genomfördes under våren 2008 fann man att detta var ett rimligt antal för att samtliga ska få utrymme för individuellt stöd samt handledning i de olika övningsmomenten. Genomgångarna kommer att ske genom användandet av projektor i helgrupp för att därefter övergå i enskilda övningar utifrån deltagarnas förkunskaper. Kursledarna ska då kunna gå runt och stötta enskilda utifrån deras behov och utifrån den nivå de befinner sig på både vad gäller datakunighet samt det svenska språket. Möjlighet finns även att under kursen ta ECDL-körkort om ett individuellt lärande fungerar bättre för individen. I Arbetsmarknadsorienteringen kommer det vara större grupper då det är mer muntlig information, tanken i dagsläget är ca 10 personer i varje. Anledningen till detta är att deltagarna som går denna har kommit en bra bit på väg i svenska språket och står närmare arbetsmarknaden än de som går SFI Datagrund. Valda arbetsmetoder för SFI Datagrund nyttjas för att;

-I små grupper gör de individuella skillnaderna inte så mycket eftersom samtliga ändå kan få individuell vägledning från kursledarna.

-I små grupper försvinner inte deltagarna i mängden utan alla blir sedda och bemötta på ett gynnsamt sätt för lärandet.

-I små grupper är det lättare för deltagarna att knyta kontakter med varandra och därmed skapa möjlighet till ytterligare språkträning utanför schemat. Valda arbetsmetoder för Arbetsmarknadsorienteringen nyttjas för att;

-Deltagarantalet är ca 10 per kurs då språket inte är ett hinder för lärande eftersom deltagarna har kommit längre med den svenska språket.

-Kursen genomförs i en balans mellan gruppövningar, individuella övningar och att självständigt leta upp kontakter och studievägar som är användbara för den enskilda individen.

Projektnamn: Va Med!

Projektägare: *Uppsala kommun, arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbild.*

Projekttid **fr o m** 2008-11-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Syfte

Att tydligt lyfta in medborgarkunskap i svenskundervisningen genom interkulturell dialog och pedagogiskt, samhällsinformativt, hälsoinriktat, ITK-baserat utvecklingsarbete parallellt med nyttjandet av nya interaktiva medier, öka kunskap och förståelse hos nyanlända för de gemensamma värdegrunder och den gemensamma syn på demokrati och mänskliga rättigheter vi har i det svenska samhället som en utgångspunkt för att etablera sig i det svenska samhället. Att hos de som arbetar med svenskundervisning (sfi) och introduktion öka förståelsen för och kunskapen om det salutgena förhållningssättets betydelse för nyanländas språkinläring och etablering i samhälle och arbetsliv.

Mål

Att på alla nivåer inom sfi utveckla nya metoder och arbetssätt samt läromedel, och informationsmaterial för medborgarkunskap syftande till att underlätta inträdet i det svenska samhället och på arbetsmarknaden. Att utveckla ett interaktivt mötesforum över internet för de som arbetar inom sfi och introduktion och för deltagare inom sfi lokalt och och nationellt. Att utveckla en verksamhetsmodell inom sfi som underlättar för ett salutogent och hållbart förhållningssätt samt tillhörande kompetensutveckling.

Tidigare erfarenheter visar att frågeställningarna inom medborgarkunskap är angelägna och lämpar sig för ett gruppinriktat arbetsätt med dialogen som redskap. Projektet delar in Medborgarkunskap i fyra områden; Demokrati & värdegrund, Hälsa, Arbetsmarknad och Skola. Projektet har en inre arbetsgrupp som ansvarar för metod och materialutveckling. Till den inre gruppen finns en yttre arbetsgrupp kopplad som förstärker utprovningen av metod och material. Tillsammans representerar grupperna de yrkesgrupper som inom kommunen arbetar med sfi och introduktion. De båda grupperna utvecklar löpande i samspel med en lokal referensgrupp, representerande övriga aktörer inom introduktionen och senare i projektet även en nationell referensgrupp, en färdig produkt som består av en handbok med text- och bildmaterial som i projektets senare del ska spridas lokalt och nationellt. I arbetet ligger också att med expertis skapa informativt DVD material och webbaserad version av handboken samt DVD materialet på webben som tillsammans med ett interaktivt mötesforum ska fungera för projektet internt och lokalt för alla inom sfi och introduktionen samt även nationellt.

Projektnamn: Flytta till bättre jobb - och boendemöjligheter

Projektägare: Malmö stad, avd för Integration och Arbetsmarknad

Projektid **fr o m** 2008-09-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

a) Inriktningsmål- Bättre förutsättningar att nå målen för introduktionsverksamheten.- Ett utvecklat arbetssätt mellan stat, kommun och övriga aktörer i södra Sverige för bättre individualiserad matchning mot arbetsmarknad och boende.-Ett bättre underlag enskildas övervägande och beslut om eventuell flytt till annan ort för att få bättre arbets- och boendemöjligheter.b) Effektmål- 200 familjer/personer informeras om projektet och möjligheter till att flytta till bättre jobb- och boendemöjligheter.- 100 familjer/personer genomför studieresor (3-5 dagar)- 60 familjer/personer genomför rekognosceringsresor för att pröva på arbets- boende- och fritidsförhållandena. (ca. tre månader)- 75 % (45) av de familjer/personer som genomför rekognosceringsresor i andra kommuner bosätter sig där och har arbete eller deltar i pågående utbildning/introduktionsinsatser

Metod och arbetssätt:

Projektarbete ska och behöver med nödvändighet kopplas till de befintliga lokala och regionala överenskommelserna om samverkan i introduktionsverksamheten. I projektet läggs särskild vikt vid att:

Informera, kommunicera, motivera och rekrytera

Bygga nätverk

Kartlägga

Matcha

Följa upp, stödja och utvärdera

Sprida och implementera

I rekryteringsprocessen deltar både Malmö stad, Migrationsverket och Arbetsförmedlingen. Deltagarna får både gruppviss och individuell information och möjligheter att diskutera bosättning på annan ort. I diskussionerna klargörs den enskildes motiv, förväntningar och kunskapsunderlag inför sitt ställningstagande och motivationsarbetet baseras på att den enskilde ska ges möjlighet att fatta egna och mera välgrundade beslut om framtiden. Alternativ bosättning presenteras och studiebesök samt rekognoscerings- resor genomförs (Tre månaders boende förbereds och genomförs.)

Projektnamn: Asylsökandes barns välfärd, hälsa och välbefinnande

Projektägare: Centrum för Europaforskning, Göteborgs Universitet

Projektid **fr o m** 2009-01-01 **t o m** 2009-12-31

Projektbeskrivning

Projekt mål:

1.1 Projektets övergripande målsättning är att genom systematiska och metodmedvetna undersökningar bidra med kunskaper om vad som påverkar asylsökande barns välfärd, hälsa och välbefinnande. Detta utgör underlag för att utveckla så kallade goda rutiner (good practices).

1.2 Projektet skall uppnå en förståelse för hur samspelet mellan olika nivåer påverkar asylsökande barns välfärd, hälsa och välbefinnande

1.2.1 Internationella överenskommelser som är mer eller mindre bindande, Barnkonventionen, EU-direktivet om familjeåterföreningen och andra relevanta dokument.

1.2.2 Nationella normer, lagstiftning och förordningar men även ekonomiska styrinstrument såsom ersättning till landsting för sjukvård till asylsökande barn.

1.2.3 Lokala myndigheters tolkningar och tillämpningar av regler för att tillgodose barns behov och motiveringar av beslut.

1.2.4 Barns egna erfarenheter av transitionsprocessen: upplevelser av möjligheter att komma till tals och övrigt handlingsutrymme. Hur påverkar dessa erfarenheter barns välfärd, hälsa och välbefinnande?

1.2.5 Ensamkommande barn som avviker. Jämförande analys av policies och mediala diskurser.

1.3 Spridning av kunskap som framkommer genom projektet

Projektet har en explorativ karaktär och bygger på mångvetenskapligt samarbete. Det bygger huvudsakligen på kvalitativa metoder. .Analyser av policydokument och vetenskapliga texter, intervjuer med befattningshavare inom Migrationsverkets olika enheter för hantering av asylärenden, inom skola och socialtjänst, representanter för frivilliga organisationer, intervjuer med föräldrar och barn, deltagande observationer av barn i skola och annat , s.k. "Walk along", fotografier tagna av barn.

Projektname: HIV/AIDS - en fråga för Migrationsverket

Projektägare: Migrationsverket, VO Mottagning och Förvar

Projektid **fr o m**

t o m

Projektbeskrivning

Omkring hälften av de HIV-smittade personer som upptäcks i Sverige har en utländsk bakgrund. En stor del av dessa är asylsökande från länder där HIV är mycket vanligt förekommande. Migrationsverket saknar kunskap och redskap för att arbeta med de problem som är kopplade till dessa personers situation, t ex behandlingsformer och dess konsekvenser, bristfällig dokumentation av tillgång till vård och stöd i hemlandet och kunskap om HIV-positivas livssituation. Riksdagen har antagit en strategi för arbete med HIV/AIDS där asylsökande är en prioriterad målgrupp.

Målgruppen är HIV-smittade och AIDS-sjuka asylsökande, den indirekta målgruppen är personal inom Migrationsverkets mottagnings-, förvars- och asylprövningsenheter. Projektets geografiska område är Stockholm och norra Sverige.

Syftet med projektet är att öka kunskapen om HIV/AIDS-relaterade frågor inom Migrationsverket och att skapa bättre förutsättningar för att arbeta med asylsökande med HIV och AIDS.

Målet är att HIV/AIDS-frågor får större uppmärksamhet inom Migrationsverket och att asylsökande med HIV/AIDS får ett bättre stöd och ett mer professionellt bemötande.

Projektet kommer att inrikta sig på kompetenshöjande aktiviteter, upprättande av nätverk (Socialstyrelsen, NGO och sjukvården) och insamling av relevant information för stöd till HIV-positiva asylsökande och handläggare (i utlänningshandboken) som arbetar med frågorna. Vid projektets slut ska information om sju länders HIV-behandling finnas i Lifos. Kontaktpersoner ska utses på enhetsnivå för att nå ut med projektets arbete och säkerställa det framtida arbetet med frågorna. En oberoende utvärderare kommer att anlitas.

Stödet från projektpartnern HIV Sverige består i kompetensbidrag och vägledning till projektanställda.

Projektname: IMHAd - Impact och Multicultural Health Advisors

Projektägare: MIM, Malmö Högskola

Projektid **fr o m**

t o m

Projektbeskrivning

IMHAd studerar effekterna av internationella hälsokommunikatörers, IHK, arbete. Informanter är nyanlända irakier i 8 län, uppdelade i kommuner där det finns respektive inte finns IHK. IMHAd genomför

- en prospektiv longitudinell kohortstudie i form av enkäter rörande fysisk och mental hälsa, livsstilsfaktorer och användning av hälso- och sjukvård.
 - en hälsoekonomisk utvärdering av effekten av IHK: s arbete på hälsorelaterad livskvalitet.
 - en kvalitativ studie av målgruppens upplevelser och erfarenheter av sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) i Sverige och mötet med internationella hälsokommunikatörer.
 - metodutvecklingsarbete med syfte att skapa grunden för ett nationellt kvalitetssäkrat hälsokommunikatörskoncept. Metodutvecklingsarbetet bygger på forskningsresultat och innebär bl.a. en praxisstudie för kvalitetssäkring och upprätthållandet av ett nationellt hälsokommunikatörsnätverk med bl.a. hälsokommunikatörerna och deras huvudmän, kommunernas och länens introduktions- och integrationsansvariga och berörda nationella myndigheter. I slutänden av projektet genomförs en serie workshops med fokus på metodutveckling och en slutkonferens där forskningsresultaten slutredovisas och representanter från såväl målgruppen som hälsokommunikatörerna själva bidrar.
-

Projektnamn: Integrerad smärtbehandling av tortyrskadade flyktingar med PTSD

Projektägare: Smärtkliniken Capio S:t Görans sjukhus

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Post-traumatisk stress-syndrom (PTSD) förekommer ofta efter tortyr, som är vanligt förekommande inom olika flyktinggrupper, upp till 25 % har rapporterats inom till exempel irakiska grupper. 90 % av patienter som har utsatt för tortyr rapporterar smärta som ett av dom huvudsakliga problemen. PTSD innebär svårigheter med minne och koncentration, lättväckt iritabilitet och andra symptom som försvårar vardagslivet under introduktionsfasen. Smärta hos denna patientgrupp kan orsakas av såväl fysiska som psykiska faktorer. Patienterna har smärta från nervsystemet, muskler och skelett. Samtidigt fungerar smärta som en påminnelse om tortyrtraumat och obehandlad smärta ökar således det psykiska lidandet. Ofta sker behandling av smärta oberoende av det psykologiska omhändertagandet varvid synergieffekter förloras. I den aktuella studien vill vi utvärdera synergieffekter av att integrera "smärtskola", dvs. ett multiprofessionellt program som utredar psykiska och fysiska aspekter av smärta för patientgruppen och sedan får deltagarna under 10 veckor dels utbildning och dels omhändertagande enligt sina individuella behov. Patienterna bedöms först på Kris- och traumacentrum samt Röda Korsets Center för torterade flyktingar. Personer med tortyrbakgrund och smärta remitteras sedan till Smärtemottagningen Capio S:t Görans sjukhus. Patienter som uppfyller kriterier slumpas till antingen rutinomhändertagande (som givetvis också kan omfatta smärtbehandling) och integrerad omhändertagande med smärtskola före behandling av PTSD, och båda behandlingsformer jämförs före och efter smärtskola samt vid avslut av psykoterapi. Personer som ingått i kontrollgruppen remitteras till Smärtskola efter avslutad behandling vid behov.

Projektnamn: Etablering av nyanlända genom interkommunal och interregional samverkan

Projektägare: Länsstyrelsen Västra Götalands län

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Övergripande mål: Länsstyrelsen arbetar för en effektiv och snabb etablering av nyanlända kvinnor, män, flickor och pojkar. För att uppnå målet och för att resurserna ska användas maximalt, krävs en ökad samverkan och samordning mellan myndigheter, kommuner, näringsliv och ideella organisationer. All samverkan bygger på ett rättighetsperspektiv särskilt avseende barn-och jämställdhetsperspektiven.

Mål 1: Att det har skapats modeller för introduktionsprocessen, utifrån individens kompetens och förutsättningar, för mottagandet av nyanlända flyktingar i länet där olika parter samverkar utifrån sin profession. Att det finns en effektiv samverkan mellan kommunerna i länet för ett gemensamt mottagande av nyanlända flyktingar avseende boende, hälsa, utbildning, arbete, egen företagande m.m.

Mål 2: Att det utifrån olika modeller har skapats ett flertal kombinationer av möjligheter för den nyanlända flyktingen när det gäller boende, hälsa, utbildning, arbete eller eget företagande. Det sker genom en länssamverkan mellan kommuner, landsting (Västra Götalandsregionen), myndigheter och organisationer. Att introduktionsinsatser, dvs. de möjligheter som kan erbjudas individen under introduktionsprocessen, planeras mellan kommunerna för att ta tillvara det bästa i varje kommun. Samverkan kan t.ex. leda till att individen har sitt boende i en kommun och arbete i en annan där hänsyn har tagits till ett barn och jämställdhetsperspektiv. Att den nyanlända flyktingens introduktionsplan har sin grund utifrån en gedigen kartläggning i ett tillväxtperspektiv utifrån kompetens och erfarenheter i samverkan mellan relevanta aktörer från samhälle och näringsliv. Mål 3: Att det har utvecklats ett referensverktyg i form av en webbaserad etableringsportal som ökar kvaliteten i introduktionsprocessen ur ett tillväxtpersp. Där ett helhetsgrepp kring hur den nyanlända flyktingens kompetens och erfarenhet tillvaratas inom olika yrken.

Projektnamn: Språkstöd för nyanlända

Projektägare: Stockholms stad

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Projektet ska utveckla supportmetoder och arbetsformer som stödjer språkutveckling på arbetsplatser och underlättar inhämtning av språkkunskaper utanför skolmiljön. Projektägaren är Jobbtorg i Stockholms stad och målgruppen är kommunmottagna flyktingar. Modellen i projektet består av tre delar:

- Ett supportcenter med två-språkiga supportfunktionärer till nyanlända och arbetsplatser.- Ett mobiltelefonbaserat språkinlärningsverktyg för att påskynda nyanländas språkutveckling på ett lustfyllt och enkelt sätt.
- En utbildning och ett nätverk för handledare på arbetsplatser för att öka arbetsgivares kunskaper om språkutveckling, mångfald och handledarskap.

De kvalitativa målen är att:

- a) skapa kompletterande språkinlärningsmetoder som stödjer nyanländas språk- och yrkestveckling
 - b) höja kunskapsnivån hos handledare och på arbetsplatser kring frågor om språkstöd och handledarskap i språkstödjande arbetsmiljöer så att företagen kan rekrytera arbetskraft. De kvantitativa målen är att:
 - c) skapa ett supportcenter med två- språkiga funktionärer för att underlätta nyanländas kommunikation med arbetsplatser under yrkespraktiken. Minst 350 nyanlända och deras praktikplatser får stöd av supportcenter under de första 2-3 månaderna efter inskrivning på jobbtorget.
 - d) utveckla ett mobiltelefonbaserat språkinlärningsverktyg för en effektivare inlärningsprocess. Minst 700 nyanlända använder verktyget och förbättrar sina språkkunskaper
 - e) utveckla och genomföra en utbildning med fokus på nyanländas språkinläring och mångfaldsfrågor på arbetsplatser. Minst 300 handledare deltar i utbildningen och kunskapsmöten.
 - f) skapa en arbetsgivarpanel för erfarenhetsutbyte mellan arbetsgivare, supportfunktioner och Jobbtorget.
-

Projektnamn: Etablering av synliggörande av nyanländas kompetens i Skåne

Projektägare: Utbildningsförvaltningen Malmö stad

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Projektet är en fortsättning på pågående ERF-projekt "Synliggörande av nyanländas kompetens i Skåne" där det bla annat visat sig att

- Trots intensivt stöd till handledarna för meritportföljsarbetet, dvs Sfi-lärare och vägledare, samt uppföljning med ansvariga i kommunerna har det visat sig ta längre tid än beräknat att implementera arbetet i svenskundervisningen. Flertalet lärare anser det tar för mycket tid av svenskundervisningen. Syfte med det sökta projektet är att

- Meritportföljsarbetet skall vara en etablerad del av nyanländas Sfi-undervisning och introduktion i kommunen
- Yrkesbedömningen används tidigt och i större utsträckning
- En stödplattform för validering etableras i Skåne

Projektmålen är att

- Alla anslutna kommuner, 26 av 33 kommuner, i Skåne har meritportföljsarbetet som ordinarie verksamhet i Sfi-undervisningen och övrigt introduktionsarbete
 - ePortfolio används i alla anslutna kommuner
 - Hjälpexperter i ePortfolion är översatta till 5 språk
 - Lärarhandledning har utarbetats tillsammans med kommunerna
 - Deltagande kommuner sammanställer regelbundet utbildnings- och yrkesbakgrund bl a för att tidigt identifiera de som bör kunna yrkesbedömas
 - Samordning och stöd kring meritportföljsarbete och yrkesbedömning för nyanlända bedöms kunna inrymmas i en framtida stödplattform "Validering i Skåne"
-

Projektname: HBT-kompetens och kommunikation

Projektägare: RFSL

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

RFSL har upptäckt ett behov gällande kommunikation vid användning av tolkar samt avsaknad av informationsmaterial. Språkbruk och kommunikationsformer påverkar mötet och begränsar ibland möjligheten att få fram riktiga uppgifter eller utveckla samtalet till att beröra nödvändiga ämnen som kan uppfattas som "känsliga". Det är en angelägen fråga för många yrkesgrupper verksamma inom Migrationsverket, Polisen, hälso- och sjukvården, etc. Under våra utbildningar kommer våra deltagare ofta med förfrågan om just hbt-kompetenta tolkar. Vi har också fått beskrivet hur avsaknad av kompetens om hiv är ett hinder vid användning av tolkar i exempelvis sjukvården såväl som hos Migrationsverket. RFSL har fått förfrågningar från Migrationsverket, kommunala verksamheter och personer inom vården etc om ett kortfattat informationsmaterial på olika språk för att kunna informera sina klienter/brukare om hbt-personers rättigheter och möjligheter i Sverige. Projektet Hbt-kompetens och kommunikation uppmärksammar behov av informationsmaterial om kommunikation, skriftligt material och kompetensutbildningar för tolkar samt ett tillgängligt informationsmaterial på flera språk riktad till hbt-personer.

Projektname: CHI - Centrum för Hälsa och Integration

Projektägare: Svenska Röda Korset, Region Sydost

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Det övergripande syftet med CHI är att arbeta med hälsa och integration på ett samlat sätt, med familjeperspektivet som utgångspunkt. CHI ska verka som nätverksmotor och länk, där aktörer från såväl frivilligorganisationer som länets kommuner och landsting engageras och kopplas samman för att lyfta fram hälsoaspekten, ge fler behovsanpassade alternativ och därmed förbättra introduktionsperioden för nyanlända i Kronobergs län. CHI ska erbjuda hälsosamtal inom ramen för projektet. Utveckla modellen för hälsosamtal så att den senare kan användas av personal inom exempelvis närsjukvård och psykiatri. CHI skall utifrån referensgruppens berättelser och resultat från hälsosamtalen initiera ny, och skapa tillgänglighet till, verksamhet som kan främja integration för den enskilde eller dennes familj. På detta vis säkerställs en mer individuell introduktionsplan. CHI skall ses som ett modellprojekt, som med små regionala justeringar ska kunna överföras till andra delar av landet. CHI ska bli en integrerad del av introduktionen, oberoende vilken myndighet som kommer att ha ansvaret i framtiden.

Projektname: MIRA!(Migration, Introduktion, Reflektion, Arbete)

Projektägare: Huddinge kommun, Arbete och försörjning

Projekttid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Projekt MIRA riktar in sig på unga vuxna nyanländas introduktion. Svårigheterna när det kommer till målgruppens introduktion är flera. Många har t ex. bara några få år av studier, flera har avbrutna studier och andra är analfabeter. Dessutom kommer många från traumatiska omständigheter. Dessa ungdomar får ta ett stort vuxenansvar i en känslig period i livet då de utvecklar och skapar sin identitet.

Syftet med projekt MIRA är att utveckla och effektivisera introduktionen för nyanlända unga vuxna genom att pröva nya arbetssätt och metoder som bl.a. hämtats från Europarådets ungdomsverksamhet. Projektets mål är att underlätta och bidra till hållbara planeringar för ett varaktigt inträde på studie- och arbetsmarknaden. Det är viktigt att de unga nyinvandrade medborgarna har möjlighet att reflektera över de nya utbildnings- och karriärvägar som finns att tillgå i deras nya hemland, för att på så sätt möjliggöra en framtida integration för både dem själva och de familjer de ofta inom kort bildar. Målgruppen är kommunmottagna flyktingar i åldern 20-30 år som är bosatta i Huddinge kommun och övriga södertörnskommuner. Inriktningen i projektet stämmer väl överens med prioriteringsområde 1 och det årliga programmets prioriteringar "Åtgärder inom kategori integration".

Projektname: **Ensamkommande barn - Gävleborgsmodellen**

Projektägare: *Bollnäs kommun*

Projektid **fr o m**

t o m

Projektbeskrivning

Många kommuner i Sverige har den senaste tiden påbörjat mottagande av ensamkommande barn. Det är en relativt ny uppgift för kommunerna och den är mycket komplex. Genom projektet vill vi bygga upp en fungerande modell för mottagandet av denna målgrupp. Slutresultatet blir en beskrivning av modellen och dessutom en handledning/metodbeskrivning som ska vara användbar för oss och andra kommuner som vill pröva den. Vi tror också att det finns ett övergripande europeiskt intresse av en modell, liknande vår, och har därför lagt in en europeisk dimension, genom en mindre budget för transnationella aktiviteter, i projektet. Kommunerna Bollnäs, Gävle, Ovanåker, Sandviken, Söderhamn och Tierp kommer gemensamt att arbeta med att ta fram modellen. Projektet innefattar kompetensutvecklingsinsatser och nätverksbyggande vilket ska leda till slutprodukten, en Gävleborgsmodell för mottagande av ensamkommande barn. Parallellt med insatserna för personal finns också kompetenshöjande insatser för barnen. Erfarenheterna från genomförandet av dessa insatser ger ytterligare återkoppling till personalens "modellbygge".

Projektname: **Kunskap och engagemang-Ett metodutvecklingsprojekt**

Projektägare: *Sveriges Kristna Råd*

Projektid **fr o m**

t o m

Projektbeskrivning

Projektet har två delar: Utarbetande av en utbildning för följeslagare. Målet med följeslagardelen är att utveckla ett utbildningskoncept för en följeslagarmetodik i relation till asylsökande och nyanlända i Sverige. Målet med landseminarierna är att samla, tillgodogöra oss (i kyrkor och frivilligorganisationer) och förmedla (till bland andra yrkesverksamma jurister, Migrationsverkets och kommuners personal) kunskap inom sektorer där vi bedömer att alla dessa grupper har bristande kunskaper. Följeslagardelen: Informera om och rekrytera deltagare - från SKR:s medlemskyrkor men också från frivilligorganisationer - till en fyradagarsutbildning, forma utbildningen och genomföra den i början av hösten 2009. Hålla kontakt med deltagarna efter genomförd utbildning, följa upp, utvärdera och justera konceptet. Landseminariet: Planera två endags landseminarier, t ex ett om Irak och ett om Somalia, med fokus på religion, etniska grupper och kulturer samt genderfrågor och med medverkan av bland andra forskare på akademisk nivå. Informera och rekrytera deltagare, från kyrkor och frivilligorganisationer, bland Migrationsverkets personal, yrkesverksamma jurister etc. Genomföra respektive seminarium på två platser vardera, t ex Göteborg och Gävle

Projektnamn: Ökade genuskompetens i asylprocessen

Projektägare: Svenska Röda Korset

Projektid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Projektets övergripande syfte är att genom förjupade utbildningsinsatser hos berörda aktörer upprätthålla kvinnors möjlighet att komma till tals och få sina asylkäl rättssäkert prövade i asylprocessen. Projektet använder kompetensutveckling och etablering eller förstärkning av genusnätverk som en metod för att bidra till konsolidering av genusmedvetenheten hos målgruppen.

Den primära målgruppen är personalkategorier som möter kvinnor under asylprocessen: handläggare och beslutsfattare (från Migrationsverkets ansöknings-, mottagnings- och asylenheter), poliser från gränspolisens, offentliga biträden/juridiska ombud, domare och processförare på Migrationsdomstolarna samt flyktingkonsulenter och berörda frivilliga inom Röda Korset. Varje organisation kommer att tillgodose skräddarsydda utbildningsmoduler anpassade till dess specifika behov och kunskap i frågan. Utbildningsmoduler kommer att vara utvecklade, genomförda och uppföljda av arbetsgruppen i samarbete med målgruppen. Samtidigt kommer etablering och förstärkandet av genusnätverken att bidra till att vidareutveckla genuskunskapen hos personalen i de olika organisationerna. Målet är att etablera ett fungerande genusnätverk som kan fungera som resurspersoner på sina arbetsplatser och sprida kunskapen i varje organisation. Nätverket kommer också att vara ett forum för personalen i de olika organisationer att utbyta erfarenheter och stödja samt stimulera varandra i arbetet med genusfrågor. Dessutom kommer dialogmöten mellan de olika organisationernas nätverk (Migrationsverket, Polisen, Advokatsamfundet, Domstolsverket och Röda Korset) att underbygga utbyte av erfarenheter och ökad samverkan mellan de olika organisationerna

Projektnamn: LANDA - En utvecklad introduktion för kvotflyktingar i Gävleborgs län.

Projektägare: Länsstyrelsen Gävleborg

Projektid fr o m

t o m

Projektbeskrivning

Projektets mål är att genom förstudiens ("Utveckla introduktionen för kvotflyktingar i Gävleborgs län") modell ge en riktad introduktion/information till gruppen kvotflyktingar som bosätter sig i Gävleborgs län och som deltar i Migrationsverkets Sverigeprogram. Introduktions-/informationsinsatserna är i tre delar:

1. Sverigeprogrammets information i flyktinglägret
 2. En för länet gemensam introduktion/samhällsinformation innan eller i samband med SFI-start
 3. Samhällsinformation, föräldrarutbildning ca 6-8 månader efter ankomst En flyktinghandläggare från länet kommer att delta vid Sverigeprogrammet och därefter vara med i den gemensamma introduktionen/samhällsinformationen (tillsammans med projektledaren). Detta ger bra möjlighet till att följa respektive följa upp flyktingen, både under förberedelserna inför mottagandet i Sverige och under den första introduktionstiden i någon av kommunerna i Gävleborg. Den tredje delen i introduktions-/informationskedjan kommer att äga rum i hemkommunen, ca 6-8 månader efter ankomsten och kommer ha olika modeller. Projektet kommer att vara nära kopplat till Migrationsverkets projekt POSTMOST och vi ingår i Migrationsverkets "Nätverket för vidarebosättning" Totalt kommer 100 kvotflyktingar att ingå i projektet.
-

